



REGIONE PIEMONTE

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 12

OGGETTO:

Valutazioni riguardanti l'operato del Direttore in attuazione del Programma di attività dell'Ente-Parco per l'anno 2020.

L'anno duemilaventuno il giorno cinque del mese di marzo alle ore 18.00, in modalità virtuale si è riunito il Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, nelle persone di:

PRESENTI	ASSENTI
FRANCESCO BOVE (Presidente)	
	GABRIELE CARENINI
CARLO GIRAUDI (Vice Presidente)	
PIERO LUIGI MANDARINO	
VANESSA PIGINO	
ELENA SASSONE	

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO

Udita la relazione del Presidente;

Vista la deliberazione n. 45 del 29 dicembre 2020, con la quale il Consiglio dell'ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino aveva approvato in sanatoria le schede relative alla definizione degli Obiettivi individuali e degli Obiettivi organizzativi del Piano di lavoro (o Programma di attività) del Direttore per l'anno 2020 (che concorrono al giudizio complessivo sul risultato per una percentuale del 70%) così come previsto dalla D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015 "L.r. 19/2009, art. 29, comma 4, lett. b). Ricostituzione della Commissione di valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali";

considerato che in base ai disposti della legge regionale 27 marzo 2019, n. 11 "Modifiche normative e cartografiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)" e della legge regionale 28 aprile 2020, n. 10 "Disposizioni relative alla proroga e al differimento dei termini previsti in leggi regionali", il 1° gennaio 2021 l'Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino ha assunto la denominazione di Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese e in esso sono confluite le risorse umane, finanziarie, strumentali e patrimoniali e i connessi rapporti giuridici attivi e passivi relativi all'Ente di gestione delle Aree protette del Po torinese;

considerata la necessità di procedere secondo quanto disposto nell'Allegato 1 della citata D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015, articolando la valutazione su 3 fattori:

- performance organizzativa, intesa come contributo del dirigente alla realizzazione di obiettivi dell'Ente di appartenenza – peso = 40%;
- performance individuale, espressa dalla realizzazione di specifici obiettivi individuali, da misurarsi attraverso criteri e indicatori di risultato – peso = 30%;
- qualità della performance, espressa dalle competenze professionali e dalla capacità organizzativa – peso = 30%;

dato atto che il Direttore, in quanto direttamente interessato, si disconnette dalla piattaforma virtuale su cui si tiene la riunione, durante la discussione;

viste le schede commentate, allegate alla presente, relative agli Obiettivi individuale n° 1 e n° 2 e agli Obiettivi organizzativi n° 1, n° 2 e n° 3, sottoposte dal Presidente al confronto interno, da cui discendono le valutazioni relative, rispettivamente, alla performance individuale e alla performance organizzativa del Direttore medesimo;

ritenuto opportuno riassumere nella tabella allegata alla presente le valutazioni relative alla qualità della performance;

dato atto che è stato espresso il parere favorevole del Funzionario amministrativo, rag. Eugenio Timo, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto;

a voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

d e l i b e r a

di approvare le schede commentate, allegate alla presente, relative agli Obiettivi individuale n° 1 e n° 2 e agli Obiettivi organizzativi n° 1, n° 2 e n° 3 del Programma di attività del Direttore per l'anno 2020, da cui discendono le valutazioni relative, rispettivamente, alla performance individuale e alla performance organizzativa del Direttore medesimo;

di approvare la tabella, allegata alla presente, in cui sono riassunte le valutazioni relative alla qualità della performance del Direttore;

di dare atto che le suddette valutazioni discendono da quanto previsto nella D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015 e dalle considerazioni riportate in premessa;

di inviare la presente deliberazione alla Commissione di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle aree protette regionali, tramite il Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale www.parcopiemontese.it.

Allegato 1: Schede relative alla valutazione della performance individuale e della performance organizzativa del Direttore per l'anno 2020.

Allegato 2: Tabella per le valutazioni relative alla qualità della performance.

Letto, confermato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE
FRANCESCO BOVE**

**IL FUNZIONARIO
AMMINISTRATIVO
EUGENIO TIMO**

~~**IL SEGRETARIO
DARIO ZOCCO**~~

Firmato in originale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La deliberazione n. **12** è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale www.parcopiemontese.it a far data dal **22 marzo 2021**

IL DIRIGENTE/IL FUNZIONARIO INCARICATO

Visto in ordine alla regolarità contabile

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
EUGENIO TIMO**

firmata in originale _____

In ordine alla regolarità tecnico-amministrativa si esprime parere favorevole

**IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
DARIO ZOCCO**

firmata in originale _____

Copia conforme all'originale in uso agli atti.

Valenza, _____

IL SEGRETARIO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Diventata esecutiva il **1°/4/2021**