



REGIONE PIEMONTE

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 60

OGGETTO:

Nuove disposizioni in merito all'organizzazione funzionale del personale delle categorie dell'Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese.

L'anno duemilaventuno il giorno sette del mese di ottobre alle ore 18.00, presso la sede operativa di Casale Monferrato – viale Lungo Po Gramsci n. 10, si è riunito il Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, nelle persone di:

PRESENTI	ASSENTI
ROBERTO SAINI (Presidente)	
UGO BALDI	
MATILDE CASA	
ALICE CERUTTI (Vice Presidente)	
LIBERO FARINELLI	
LUCA FERRARI	
ANDREA MANDARINO	
LAURA POMPEO	
DANIELE RONCO	

Partecipa all'adunanza con voto consultivo il Direttore dell'Ente, dott. Dario Zocco, in qualità di segretario.

Con l'intervento e con l'opera del rag. Eugenio Timo in qualità di coadiutore della Direzione.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO

Udita la relazione del Presidente;

considerato che in base ai disposti della legge regionale 27 marzo 2019, n. 11 “*Modifiche normative e cartografiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)*” e della legge regionale 28 aprile 2020, n. 10 “*Disposizioni relative alla proroga e al differimento dei termini previsti in leggi regionali*”, il 1° gennaio 2021 l’Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino ha assunto la denominazione di Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese e in esso sono confluite le risorse umane, finanziarie, strumentali e patrimoniali e i connessi rapporti giuridici attivi e passivi relativi all’Ente di gestione delle Aree protette del Po torinese;

vista la deliberazione di Consiglio n. 4 del 18/1/2021 “*Disposizioni in merito all’organizzazione funzionale del personale delle categorie dell’Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese*”, riguardante:

- la necessità di procedere in via sperimentale all’adozione di una prima proposta di organigramma da cui discendono i ruoli e le competenze del personale delle categorie dell’Ente-Parco;
- il mandato al Direttore per la definizione delle procedure di proroga della Posizione Organizzativa A con funzioni Vicarie della direzione fino al 21/5/2021, per omogenizzare l’assegnazione degli incarichi tra i due enti di gestione accorpati, e l’attribuzione di un successivo analogo incarico con pari responsabilità per un ulteriore anno, fino al 21/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL;
- il mandato al Direttore per la conferma della Posizione Organizzativa di tipo A con funzioni di Responsabile dell’Area Amministrativa e l’attribuzione di un successivo analogo incarico per un ulteriore anno, fino al 21/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL;
- il mandato al Direttore per la conferma della Posizione Organizzativa di tipo A con funzioni di Responsabile dell’Area Tecnica – per quanto concerne il Coordinamento dei progetti intersettoriali – e di attribuire un successivo analogo incarico per un ulteriore anno, fino al 21/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL;
- il mandato al Direttore per la conferma della Posizione Organizzativa di tipo C1 con funzioni di Responsabile dell’Area di Vigilanza fino al 28/2/2021;
- il mandato al Direttore per l’attribuzione del ruolo di Coordinatori dell’Area di Vigilanza, con decorrenza dal 1°/3/2021, a 3 dipendenti sulla base delle aree territoriali di competenza, mutuando l’esperienza e la modalità operativa dall’ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino;
- il mandato al Direttore per la conferma dell’attribuzione delle ulteriori responsabilità dell’Area Tecnica – per quanto concerne il Settore Sostenibilità, Fruizione e Sviluppo locale, il Settore Agro-forestale e Sportello forestale e il Settore faunistico;
- la conferma, quale criterio di riferimento per la remunerazione delle responsabilità riconosciute ai suddetti tre Settori dell’Area Tecnica, della suddivisione in parti uguali del *budget* corrispondente a una P.O. di tipo C e l’indicazione che le differenze economiche positive rimanenti, derivanti dal *budget* complessivo destinato alle Posizioni Organizzative dell’Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, fossero suddivise in parti uguali fra i tre Coordinatori dell’Area di Vigilanza;
- il mandato al Direttore per l’attribuzione, in via sperimentale, mutuando l’esperienza e le modalità organizzative dell’ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino, di incarichi di Specifiche responsabilità da riconoscersi ai dipendenti dell’Area Amministrativa e dell’Area Tecnica che svolgono compiti richiedenti l’esecuzione di mansioni con un certo grado di autonomia gestionale e rilevanti per il corretto e regolare funzionamento della macchina amministrativa e tecnica dell’Ente-Parco;

vista la deliberazione di Consiglio n. 11 del 5/3/2021 “*Ratifica del decreto presidenziale n. 6 del 25/2/2021, ad oggetto: «Disposizioni urgenti in merito all’organizzazione funzionale dell’Area di Vigilanza dell’Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese»*”, riguardante:

- la proroga della situazione organizzativa dell’Area di Vigilanza fino al 21/5/2021, data di scadenza della Posizione Organizzativa di tipo C1 – con funzioni di Responsabile dell’Area di Vigilanza;
- la conferma che fino al 21/5/2021 l’Area di Vigilanza dell’Ente era così articolata: il dipendente titolare della Posizione Organizzativa di tipo C1, con funzioni di Responsabile dell’intera Area di Vigilanza e di Coordinatore dei Guardiaparco facenti capo all’ex EGAP del Po torinese, coadiuvato dai 2 dipendenti cui è assegnato il ruolo di Coordinatori dei Guardiaparco, facenti capo all’ex EGAP del Po vercellese-alessandrino;

preso atto che con la determinazione dirigenziale n. 134 del 22/4/2021 sono stati nominati vincitori della selezione interna per titoli ed esami per la progressione verticale, ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, riservato ai dipendenti dell’ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino – dal 1°/1/2021 denominato Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese – per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “Guardiaparco – Funzionario del Settore di Vigilanza” categoria D posizione economica D1, i dipendenti con numero di matricola 000009/001 (██████████) e 000014/001 (██████████) già in servizio presso l’Ente-Parco con la qualifica di Guardiaparco – Agente di vigilanza (categoria “C”), con orario di lavoro a tempo pieno;

dato atto che il suddetto inquadramento ha avuto efficacia dal 16 aprile 2021;

richiamata la deliberazione di Consiglio n. 20 del 29/3/2021 che ha sancito le nuove nomine del Presidente e dei Consiglieri dell’Ente-Parco, costituendo di fatto l’avvio dell’operatività del nuovo Consiglio;

ritenuto opportuno dare corso alle disposizioni in merito all’organizzazione funzionale del personale delle categorie dell’Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, per fare fronte al complesso delle attività ordinarie e straordinarie di competenza dell’Ente-Parco, partendo dalle proposte avanzate dal Direttore;

considerato che, al fine di assicurare la migliore continuità delle attività svolte da entrambi gli Enti fino al 31/12/2020, a volte con diverso approccio organizzativo, e omogenizzare i compiti e gli obiettivi fissati per le diverse aree, si rende opportuno confermare gli incarichi secondo quanto di seguito elencato, cui il Direttore dovrà dare seguito adottando gli atti di propria competenza:

- conferma dell’attuale Posizione Organizzativa A di Responsabile del Settore Personale, Relazioni esterne e Contabilità, con funzioni di Vicario della direzione, fino al 22/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL.;
- conferma dell’attuale Posizione Organizzativa A con funzioni di Responsabile del Settore Bilancio, Patrimonio, Controllo di gestione e Affari generali, fino al 21/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL.;
- conferma dell’attuale posizione organizzativa A con funzioni di Responsabile dell’Area Tecnica – per quanto concerne il Settore Territorio, Infrastruttura verde e Coordinamento dei progetti intersettoriali – fino al 21/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL.;
- conferma dell’attuale modalità organizzativa dell’Area di Vigilanza, con responsabilità suddivisa fra i 3 dipendenti aventi il ruolo di Coordinatore, sulla base delle aree territoriali di competenza, mutuando l’esperienza e la modalità operativa dall’ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino;
- conferma dell’attribuzione delle ulteriori responsabilità di coordinamento a 3 figure dell’Area Tecnica – per quanto concerne il Settore Sostenibilità, Fruizione e Sviluppo locale, il Settore Agro-forestale e Sportello forestale e il Settore Faunistico;

ritenuto opportuno confermare quale criterio di riferimento per la remunerazione delle responsabilità riconosciute ai suddetti tre Settori dell'Area Tecnica, la suddivisione in parti uguali del *budget* corrispondente a una P.O. di tipo C e stabilire che le differenze economiche positive rimanenti, derivanti dal *budget* complessivo destinato alle Posizioni Organizzative dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese siano suddivise in parti uguali fra i tre Coordinatori dell'Area di Vigilanza;

ritenuto opportuno dare mandato al Direttore di attribuire in via sperimentale, mutuando l'esperienza e le modalità organizzative dell'ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino, incarichi di Specifiche responsabilità da riconoscersi ai dipendenti dell'Area Amministrativa, dell'Area Tecnica e dell'Area di Vigilanza che svolgono compiti richiedenti l'esecuzione di mansioni con un certo grado di autonomia gestionale, rilevanti per il corretto e regolare funzionamento della macchina amministrativa e tecnica dell'Ente-Parco;

tenuto conto della necessità di dare adeguata informazione alle RSU dell'Ente-Parco;

dato atto che è stato espresso il parere favorevole del Direttore, dott. Dario Zocco, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;

con 8 voti favorevoli e 1 contrario (Libero FARINELLI) espressi nei modi e nelle forme di legge;

d e l i b e r a

di proseguire l'attuale fase sperimentale necessaria per portare a compimento il complesso delle attività ordinarie e straordinarie avviate dall'ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino e dall'ex Ente di gestione delle Aree protette del Po torinese, ora di competenza dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, per la quale si ritiene opportuno confermare la proposta di organigramma allegata alla presente, da cui discendono i ruoli e le competenze del personale delle categorie dell'Ente-Parco, richiamando quanto riportato in premessa;

di dare atto che, al fine di assicurare la migliore continuità delle attività svolte da entrambi gli Enti fino al 31/12/2020, a volte con diverso approccio organizzativo, e omogenizzare i compiti e gli obiettivi fissati per le diverse aree, si riconfermano gli incarichi secondo quanto di seguito elencato:

- conferma dell'attuale Posizione Organizzativa A di Responsabile del Settore Personale, Relazioni esterne e Contabilità, con funzioni di Vicario della direzione, fino al 22/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL.;
- conferma dell'attuale Posizione Organizzativa A con funzioni di Responsabile del Settore Bilancio, Patrimonio, Controllo di gestione e Affari generali, fino al 21/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL.;
- conferma dell'attuale posizione organizzativa A con funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica – per quanto concerne il Settore Territorio, Infrastruttura verde e Coordinamento dei progetti intersettoriali – fino al 21/5/2022, quale scadenza del triennio previsto dal vigente CCNL EE.LL.;
- conferma dell'attuale modalità organizzativa dell'Area di Vigilanza, con responsabilità suddivisa fra i 3 dipendenti aventi il ruolo di Coordinatore, sulla base delle aree territoriali di competenza, mutuando l'esperienza e la modalità operativa dall'ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino;
- conferma dell'attribuzione delle ulteriori responsabilità di coordinamento a 3 figure dell'Area Tecnica – per quanto concerne il Settore Sostenibilità, Fruizione e Sviluppo locale, il Settore Agro-forestale e Sportello forestale e il Settore Faunistico;

di confermare quale criterio di riferimento per la remunerazione delle responsabilità riconosciute ai suddetti tre Settori dell'Area Tecnica, la suddivisione in parti uguali del *budget* corrispondente a una P.O. di tipo C e di stabilire che le differenze economiche positive rimanenti, derivanti dal

budget complessivo destinato alle Posizioni Organizzative dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese siano suddivise in parti uguali fra i tre Coordinatori dell'Area di Vigilanza;

di dare mandato al Direttore per l'attribuzione, in via sperimentale, mutuando l'esperienza e le modalità organizzative dell'ex Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino, incarichi di Specifiche responsabilità da riconoscersi ai dipendenti dell'Area Amministrativa, dell'Area Tecnica e dell'Area di Vigilanza che svolgono compiti richiedenti l'esecuzione di mansioni con un certo grado di autonomia gestionale, rilevanti per il corretto e regolare funzionamento dell'Ente-Parco.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale www.parcopiemontese.it.

Allegato: Organigramma dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese.

Letto, confermato e sottoscritto (con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)

IL PRESIDENTE
ROBERTO SAINI

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
EUGENIO TIMO

IL SEGRETARIO
DARIO ZOCCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La deliberazione n. **60** è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale www.parcopiemontese.it a far data dal **20 ottobre 2021**

IL DIRIGENTE/IL FUNZIONARIO INCARICATO

Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005

Visto in ordine alla regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
EUGENIO TIMO

Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005

In ordine alla regolarità tecnico-amministrativa si esprime parere favorevole

IL DIRETTORE
DARIO ZOCCO

Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005

Copia conforme all'originale in uso agli atti.

Valenza, _____

IL SEGRETARIO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Diventata esecutiva il **30/10/2021**