



REGIONE PIEMONTE

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 61

OGGETTO:

Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Ente 2021-2023.

L'anno duemilaventuno il giorno sette del mese di ottobre alle ore 18.00, presso la sede operativa di Casale Monferrato – viale Lungo Po Gramsci n. 10, si è riunito il Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, nelle persone di:

PRESENTI	ASSENTI
ROBERTO SAINI (Presidente)	
UGO BALDI	
MATILDE CASA	
ALICE CERUTTI (Vice Presidente)	
LIBERO FARINELLI	
LUCA FERRARI	
ANDREA MANDARINO	
LAURA POMPEO	
DANIELE RONCO	

Partecipa all'adunanza con voto consultivo il Direttore dell'Ente, dott. Dario Zocco, in qualità di segretario.

Con l'intervento e con l'opera del rag. Eugenio Timo in qualità di coadiutore della Direzione.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO

Udita la relazione del Presidente;

premessi che:

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscano le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) stabilisce che gli Organi di governo esercitino le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) prevede che le Amministrazioni pubbliche adottino il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- qualora siano individuate eccedenze di personale si applica l'articolo 33 del medesimo D.Lgs. 165/2001;
- nell'ambito del PTFP, le Amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il PTFP indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.) prevede che, in sede di definizione del PTFP, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, restando fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

visto il D.M. 8 maggio 2018 *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*;

preso atto che l'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.) è ente strumentale di diritto pubblico della Regione Piemonte;

preso inoltre atto come, ai sensi dell'art. 19, comma 4 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.), sia la Giunta regionale a definire le dotazioni organiche degli Enti di gestione;

richiamata la D.G.R. n. 43-2474 del 28/3/2006 *“Art. 93, comma 2, lettera h) della Legge regionale 26 aprile 2000, n. 44 e s.m.i. Art. 49, comma 4 della Legge regionale n. 51/1997. Approvazione delle proposte di rideterminazione delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree protette regionali”* ;

dato atto che con la suddetta D.G.R. erano state approvate le dotazioni organiche dell'Ente di gestione del Sistema delle aree protette della Fascia fluviale del Po – tratto vercellese e alessandrino (25 dipendenti) e del Parco Naturale del Bosco delle Sorti della Partecipanza di Trino (8 dipendenti) – poi confluiti in un unico Ente denominato inizialmente *“Ente di gestione delle aree protette del Po vercellese-alessandrino e del Bosco delle Sorti della Partecipanza di Trino”* e successivamente *“Ente di gestione delle aree protette del Po vercellese-alessandrino”* – e dell'Ente di gestione del Sistema delle aree protette della Fascia fluviale del Po – tratto torinese (35 dipendenti);

considerato che in base ai disposti della legge regionale 27 marzo 2019, n. 11 *“Modifiche normative e cartografiche alla legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 (Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità)”* e della legge regionale 28 aprile 2020, n. 10 *“Disposizioni relative*

alla proroga e al differimento dei termini previsti in leggi regionali”, il 1° gennaio 2021 l’Ente di gestione delle Aree protette del Po vercellese-alessandrino ha assunto la denominazione di Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese e in esso sono confluite le risorse umane, finanziarie, strumentali e patrimoniali e i connessi rapporti giuridici attivi e passivi relativi all’Ente di gestione delle Aree protette del Po torinese;

vista la D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 “*Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>: indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018*”, con la quale sono stati forniti agli Enti di gestione delle Aree naturali protette indirizzi finalizzati alla redazione e all’approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni del personale per il triennio 2018-2020 al fine di attuare i disposti dell’art. 6ter del D.Lgs. n. 165/2001 “Testo unico sul Pubblico impiego”, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. “*riforma Madia*”);

dato atto che la suddetta D.G.R. prevede che gli Enti di gestione delle Aree naturali protette procedano, ai sensi dell’art 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.), previa informazione sindacale all’interno dell’Ente, all’approvazione dei PTFP per il triennio 2021-2023;

vista la nota attuativa del Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte pervenuta all’Ente-Parco l’8/9/2021 (prot. in entrata n. 4059) con la quale – ai sensi della determinazione dirigenziale n. 47/A1601B/2021 del 4/2/2021 e della determinazione dirigenziale n. 572/A1601B/2021 del 2/9/2021 – è stata fissata la spesa massima riconosciuta all’Ente nell’ambito dello stanziamento sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 della Regione Piemonte, approvato con la legge regionale 15 aprile 2021, n. 8, al fine del rispetto del criterio dell’invarianza della spesa storica consolidata;

preso atto di come il ritardo nella piena attuazione della dotazione organica storica, sommato all’assenza di previsioni assunzionali negli anni passati dettati da normative sempre più stringenti, unite alle previsioni di maggiori competenze richieste all’Ente, abbiano portato a una situazione di forte sofferenza con particolare riferimento ad alcune categorie e profili professionali;

preso inoltre atto di come l’Ente rientri pienamente nella casistica delineata dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 “*(...) situazioni di più urgente criticità in termini di organico in servizio, proprie di talune strutture, caratterizzate da un evidente squilibrio nel rapporto tra territori gestiti e personale addetto, in riferimento alle Aree naturali protette di competenza e ai Siti della rete Natura 2000 oggetto di gestione delegata*”;

visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell’Ente, allegato alla presente;

considerata la necessità di dare seguito alla previsione di puntuale informazione sindacale, come ricordato poc’anzi;

ritenuto pertanto necessario adottare il suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023;

ritenuto opportuno informare in proposito la Comunità delle Aree protette del Po piemontese;

dato atto che è stato espresso il parere favorevole del Direttore, dott. Dario Zocco, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;

a voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

d e l i b e r a

di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 dell’Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, allegato alla presente, con riferimento alle considerazioni riportate in premessa;

di fornire puntuale informazione sindacale inviando il suddetto PTFP alla componente R.S.U. dell'Ente e alle OO.SS. territoriali di riferimento;

di informare in proposito la Comunità delle Aree protette del Po piemontese;

di inviare la presente deliberazione al Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte per gli opportuni adempimenti amministrativi.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale www.parcopiemontese.it

Allegato: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese.

Letto, confermato e sottoscritto (con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005)

IL PRESIDENTE
ROBERTO SAINI

IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE
EUGENIO TIMO

IL SEGRETARIO
DARIO ZOCCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La deliberazione n. **61** è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale www.parcopiemontese.it a far data dal **20 ottobre 2021**

IL DIRIGENTE/IL FUNZIONARIO INCARICATO

Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005

Visto in ordine alla regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
EUGENIO TIMO

Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005

In ordine alla regolarità tecnico-amministrativa si esprime parere favorevole

IL DIRETTORE
DARIO ZOCCO

Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005

Copia conforme all'originale in uso agli atti.

Valenza, _____

IL SEGRETARIO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Diventata esecutiva il **30/10/2021**