



BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 (E S.M.I.), DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE PRESSO L'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

VERBALE DELLA SECONDA SEDUTA DELLA COMMISSIONE DEL 25 GENNAIO 2022 ORE 10:30

In data 25 gennaio 2022 alle ore 09:30, presso la sede del Parco di Moncalieri, Cascina Le Vallere, si riuniscono i membri della Commissione di Valutazione (di seguito denominata solo "Commissione") della selezione indetta con bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.), di n. 1 posto di dirigente presso l'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, approvato con determinazione dirigenziale n.176 del 23/6/2021, per espletare le procedure del colloquio.

Si richiama il verbale della seduta del giorno 29 dicembre 2021, attraverso la quale era stato adottato lo schema per le modalità e i criteri di valutazione, ai sensi del bando, artt. 5 e 6.

Ai sensi del bando, per la valutazione positiva del colloquio e l'inserimento nella graduatoria finale degli idonei è prevista l'attribuzione di un punteggio minimo di almeno 30 punti ed un massimo di 50 punti. Il colloquio è finalizzato all'accertamento dei requisiti di cui all'art. 5 del Bando di mobilità, lo schema adottato riporta le modalità e i criteri di valutazione, in definizione di quanto stabilito dal bando, artt. 5 e 6 ed è il seguente:

VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE - COLLOQUIO

Valutazione del colloquio	max 50 punti		
<p>Conoscenza di materie specificamente riferite all'Ente (All. 1) Criteri di valutazione delle risposte: coerenza, completezza, esposizione, riferimento al contesto punteggio: media dei singoli punteggi ottenuti per criterio (da 0 a 6,5)</p>	<p>max 26 punti 4 domande, 6,5 punti max a domanda (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 buono; 6,5 ottimo)</p>		
<p>Conoscenze di materie tecnico-gestionali (All. 1) Criteri di valutazione delle risposte: coerenza, completezza, esposizione, riferimento al contesto punteggio: media dei singoli punteggi ottenuti per criterio (da 0 a 6)</p>	<p>max 12 punti 2 domande, 6 punti max a domanda (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 buono; 6 ottimo)</p>		

Conoscenza di materie relative alla capacità nella gestione del personale (All. 1) Criteri di valutazione delle risposte: coerenza, completezza, esposizione, riferimento al contesto punteggio: media dei singoli punteggi ottenuti per criterio (da 0 a 6)	max 12 punti 2 domande, 6 punti max a domanda (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 buono; 6 ottimo)		
TOTALE COLLOQUIO			

La Commissione, riunita un'ora prima, alle ore 9:30 ha definito i quesiti utili alla valutazione delle conoscenze nei diversi ambiti; i quesiti, in numero superiore al totale delle domande da estrarre da parte dei candidati, in modo che anche il secondo non sia costretto ad una scelta obbligata, sono riportati su fogli stampati ripiegati ad arte per nascondere il contenuto, sono stati suddivisi in gruppi (Gruppo 1a, Gruppo 1b, Gruppo 2, Gruppo 3) ed inseriti in 4 diversi contenitori in modo da poter successivamente essere estratti dai candidati.

La Commissione alle ore 10:20 invita entrambi i candidati per la presentazione delle modalità di svolgimento del colloquio e, non avendo i candidati formulato alcuna osservazione, alle ore 10.30 invita il primo candidato Dott. D.V.P. a entrare nella sala riservata ai colloqui.

Il Presidente invita il candidato ad esporre le motivazioni che lo hanno spinto a partecipare alla selezione, precisando che la risposta non comporta attribuzione di punteggio, di seguito viene data indicazione al candidato di estrarre le prime due domande dal primo contenitore, al termine dell'esposizione da parte del candidato delle due prime domande estratte, si procede con l'estrazione delle successive domande dai restanti 3 contenitori, per un totale di otto quesiti. Alle ore 11:40 termina il colloquio del Dott. D.V.P..

La Commissione, alle ore 11.50, invita il secondo candidato Dott. R.A. ad entrare nella sala adibita ai colloqui; con le stesse modalità viene chiesto al candidato di esporre le motivazioni di partecipazione alla selezione, al termine della quale viene data indicazione di estrarre le prime due domande dal primo contenitore e nello stesso modo si procede successivamente con l'estrazione delle successive domande dai contenitori, per un totale di otto quesiti. Alle ore 12:50 termina il colloquio del Dott. R.A..

Alle ore 13:00 la Commissione procede alla valutazione dei colloqui intercorsi con i due candidati, sommando i punteggi ottenuti a seguito delle esposizioni eseguite per i diversi gruppi di domande per le diverse materie, seguendo i criteri adottati come da schema sopra riportato; la valutazione risulta essere: Il quadro complessivo della valutazione, derivante dalle sedute del 29 dicembre 2021 e del 25 gennaio 2022 è quindi il seguente:

CANDIDATO	VALUTAZIONE CURRICULA E TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	ESITO SELEZIONE
1) R.A.	33/50	27/50	NON IDONEO
2) D.V.P.	30/50	16,75/50	NON IDONEO
CANDIDATO		PUNTEGGIO CONSEGUITO	
1) R. A.		27/50	
2) D.V.P.		16,75/50	

La Commissione prende atto dei punteggi e definisce quindi che nessuno dei due candidati esaminati risulti essere idoneo a ricoprire il ruolo di Dirigente, attraverso mobilità volontaria esterna per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.), poiché nessuno dei due candidati ha ottenuto il punteggio minimo richiesto per l'idoneità nella prova orale.

L'Ente parco Po piemontese procederà a pubblicare l'esito mediante affissione sul sito web dell'Ente, Albo Pretorio e sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso.
La Commissione conclude quindi i lavori alle 13:38 del giorno 25 gennaio 2022.

25 Gennaio 2022

Il Presidente (Daniele Piazza) — firmato digitalmente

Il Commissario (Lucia Pompilio) — firmato digitalmente

Il Commissario (Michele Ottino) — firmato digitalmente

Il Commissario (Graziano Delmastro) — firmato digitalmente

Il Commissario (Ivano De Negri) — firmato digitalmente

Il Segretario (Paola Alberand) — firma auto

grafa 