



BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E

INDETERMINATO, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 (E S.M.I.), DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE PRESSO L'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA COMMISSIONE DEL 29 DICEMBRE 2021, ORE 10:00, IN VIDEOCONFERENZA

In data 29 dicembre 2021, alle ore 10:00 in modalità videoconferenza sincrona si riuniscono i membri della Commissione di Valutazione (di seguito denominata solo "Commissione") della selezione indetta con bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.), di n. 1 posto di dirigente presso l'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, approvato con determinazione dirigenziale n.176 del 23/6/2021.

La riunione si svolge in forma riservata mediante utilizzo della piattaforma di web conferencing Zoom che permette la condivisione di documenti e materiali a video, onde facilitare il lavoro di analisi e valutazione della Commissione.

La Commissione, nominata con Determinazione dirigenziale n ° 315/2021 è così composta:

- Daniele Piazza, Direttore ad interim dell'Ente di gestione delle Aree Protette del Po Piemontese e Direttore delle Aree Protette dell'Ossola e Presidente della Commissione;
- Lucia Pompilio, Direttrice dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia, Componente esperto della Commissione;
- Michele Ottino, Direttore dell'Ente di Gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie, Componente esperto della Commissione;
- Graziano Delmastro, Direttore dell'Ente di Gestione delle Aree Protette Astigiane, Componente esperto della Commissione;
- Ivano de Negri, libero professionista, già Direttore dell'Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Ossola, Componente esperto della Commissione; - Paola Alberand, Funzionario Amministrativo dell'Ente di Gestione delle Aree Protette del Po Piemontese, con funzione di segretario verbalizzante.

All'avvio dei lavori si dà atto dell'acquisizione da parte di tutti i partecipanti delle dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità e/o esistenza di conflitti di interesse.

Si dà inoltre atto dell'avvenuta acquisizione dei curricula di tutti i componenti esperti della Commissione.

Constatata la regolarità della sua costituzione si procede a un'attenta lettura dell'avviso di selezione, dando preminente rilievo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione al Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.), di n. 1 posto di dirigente presso l'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, risulta essere perentoriamente scaduto alle ore 12:00 del giorno 31/7/2021, con consequenziale esclusione delle domande pervenute successivamente al suddetto termine. Nessuna delle domande è pervenuta successivamente al suddetto termine.

La Commissione prende atto che formulerà le proposte relative all'ammissione o esclusione degli aspiranti candidati, farà luogo alla valutazione dei curriculum, nonché all'espletamento dei colloqui dei concorrenti ammessi. La Commissione provvederà alla redazione di una graduatoria finale espressa in centesimi, sommando i punteggi ottenuti dalla valutazione dei curriculum e del colloquio.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei curriculum dei candidati ha a disposizione il punteggio massimo di 50 punti, calcolati in base ai criteri enunciati nell'art. 5 del Bando di mobilità. I candidati che conseguiranno un punteggio minimo di 30 punti su 50 punti saranno ammessi al successivo colloquio in numero non superiore a dieci. In caso di parità, saranno ammessi tutti i candidati con lo stesso punteggio.

Per la valutazione del colloquio è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 50 punti. Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento dei requisiti di cui all'art. 5 del Bando di mobilità. Inoltre, in tale sede, saranno appurate le capacità dei candidati nella gestione a carattere generale del personale e dell'attività dell'Ente. L'ammissione dei candidati alla graduatoria finale è subordinata al conseguimento di almeno 30 punti su 50 punti in sede di colloquio. Saranno inseriti nella graduatoria finale i candidati che conseguiranno una valutazione complessiva di almeno 60 punti su 100 punti.

La Commissione, in sede di prima seduta e prima dell'avvio del procedimento di valutazione delle candidature, procede quindi ad adottare il seguente schema che riporta le modalità e i criteri di valutazione, in definizione di quanto stabilito dal bando, artt. 5 e 6.

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

CANDIDATO			
Valutazione del curriculum	max 50 punti		
Titolo di studio	max 8 punti		
Tipologia di laurea (v. art. 1 del bando)	3 punti		
Voto di laurea	2 punti se almeno 99/110		

Altri titoli di studio (altra laurea, abilitazione alla professione, iscrizione ordine prof., dottorati, phd., riguardanti indirizzi indicati da art. 1 del bando)	max 3 punti (2 punti per master, altre lauree, dottorato etc.) riguardanti indirizzi indicati da art. 1 del bando 1 punto per abilitazione professionale		
--	---	--	--

Esperienza professionale	max 12 punti		
Dirigente presso aree naturali protette	2 punti anno/max 6 anni		
Dirigente presso enti del comparto Regioni e Autonomie locali, ricoprendo incarichi correlati a materie inerenti alla pianificazione di un territorio ricomprendente aree naturali protette	1,5 punti anno/max 6 anni		
Dirigente presso enti del comparto Regioni e Autonomie locali, ricoprendo incarichi diversi	1 punto anno/max 6 anni		
Lettera motivazionale	max 6 punti		
Spunti e coerenza motivazionale: motivazioni della candidatura e coerenza del percorso professionale.	(da 0 a 3 punti: 0 — insufficiente; 1 sufficiente; 2 - buono; 3 — ottimo)		
Visione progettuale e di indirizzo	(da 0 a 3 punti: 0 — insufficiente; 1 sufficiente; 2 - buono; 3 — ottimo)		
Valutazione esperienze e conoscenze	max 24 punti		
in attività di pianificazione, progettazione o gestione attinenti al territorio e all'ambiente, comportanti VAS e VINCA: esposizione coerente e di dettaglio dell'esperienza maturata; completezza e articolazione dei procedimenti di competenza	max 8 punti (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 discreta; 6-7 buona; 8 ottima)		

in attività attinenti allo sviluppo sostenibile e marketing territoriale: esposizione coerente e di dettaglio dell'esperienza maturata; completezza e articolazione dei procedimenti di competenza	max 5 punti (0 insufficiente; 1-2 sufficiente; 3-4 buona; 5 ottima)		
Programmi informatici	max 6 punti (suite ufficio e posta elettronica max 2 punti; cartografia e disegno tecnico max 2 punti; web, comunicazione e conferencing, mercato elettronico max 2 punti)		
Lingua francese e inglese	max 5 punti livello B: 3 punti livello C: 4 punti certificazioni di livello (IELTS, TOEFL, TOEIC, CAMBRIDGE etc.) + 1 punto		
TOTALE CURRICULUM			
Valutazione del colloquio			
	max 50 punti		
Conoscenza di materie specificamente riferite all'Ente (All. 1) Criteri di valutazione delle risposte: coerenza, completezza, esposizione, riferimento al contesto punteggio: media dei singoli punteggi ottenuti per criterio (da 0 a 6,5)	max 26 punti 4 domande, 6,5 punti max a domanda (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 buono; 6,5 ottimo)		
Conoscenze di materie tecnico-gestionali (All.I) Criteri di valutazione delle risposte: coerenza, completezza, esposizione, riferimento al contesto punteggio: media dei singoli punteggi ottenuti per criterio (da 0 a 6)	max 12 punti 2 domande, 6 punti max a domanda (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 buono; 6 ottimo)		
Conoscenza di materie relative alla capacità nella gestione del personale (All. 1) Criteri di valutazione delle risposte: coerenza, completezza, esposizione, riferimento al contesto punteggio: media dei singoli punteggi	max 12 punti 2 domande, 6 punti max a domanda (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 buono; 6		

ottenuti per criterio (da 0 a 6)	ottimo)		
TOTALE COLLOQUIO			
TOTALI FINALI			

La Commissione prende atto che sono state presentate n. 2 (due) domande di ammissione alla procedura di mobilità volontaria esterna in oggetto:

1. R.A.: istanza di partecipazione pervenuta il 30/07/2021 ore 10.00 (prot. EnteParco n. 3587 del 30/7/2021):
2. D.V.P.: istanza di partecipazione pervenuta il 30/7/2021 ore 14.30 (prot. Ente-Parco n. 3601 del 30/7/2021).

La Commissione accoglie le due domande di partecipazione pervenute in quanto regolarmente presentate in ottemperanza alle disposizioni sancite dall'art. 2 del Bando. In conseguenza di tale determinazione procede con l'avvio della procedura selettiva. Alle ore 10.30, la Commissione avvia la fase di valutazione dei curriculum in virtù dei criteri previsti dall'art. 5 del Bando di mobilità. Il punteggio attribuito ai singoli criteri viene riportato nella tabella riportata a pagina seguente:

CANDIDATO		R.	D.V.
Valutazione del curriculum	max 50 punti		
Titolo di studio	max 8 punti		
Tipologia di laurea (v. art. 1 del bando)	3 punti		0
Voto di laurea	2 punti se almeno 99/110	2	2

Altri titoli di studio (altra laurea, abilitazione alla professione, iscrizione ordine prof., dottorati, phd., riguardanti indirizzi indicati da art. 1 del bando)	max 3 punti (2 punti per master, altre lauree, dottorato etc.) riguardanti indirizzi indicati da art. 1 del bando 1 punto per abilitazione professionale	1	1
Esperienza professionale	max 12 punti		
Dirigente presso aree naturali protette	2 punti anno/max 6 anni		
Dirigente presso enti del comparto Regioni e Autonomie locali, ricoprendo incarichi correlati a materie inerenti alla pianificazione di un territorio ricomprendente aree naturali protette	1,5 punti anno/max 6 anni	9	9*vengono considerati gli anni di Dirigente SUAP Comune di Pinerolo
Dirigente presso enti del comparto Regioni e Autonomie locali, ricoprendo incarichi diversi	1 punto anno/max 6 anni		3* viene considerato il servizio svolto presso il Comune di Rivalta
Lettera motivazionale	max 6 punti		
Spunti e coerenza motivazionale: motivazioni della candidatura e coerenza del percorso professionale.	(da 0 a 3 punti: 0 — insufficiente; 1 sufficiente; 2 - buono; 3 ottimo)	3	2
Visione progettuale e di indirizzo	(da 0 a 3 punti: 0 — insufficiente; 1 sufficiente; 2 - buono; 3 ottimo)	2	
Valutazione esperienze e conoscenze	max 24 punti		

in attività di pianificazione, progettazione o gestione attinenti al territorio e all'ambiente, comportanti VAS e VINCA: esposizione coerente e di dettaglio dell'esperienza maturata;	max 8 punti (0-1 insufficiente; 2-3 sufficiente; 4-5 discreta; 6-7 buona; 8 ottima)	6*elenco o dettagliato delle procedure	3 *esperienza desumibile unicamente dal ruolo svolto
completezza e articolazione dei procedimenti di competenza		re dei procedimenti seguiti	nell'ambito delle competenze Dirigente Urbanistica, come da
in attività attinenti allo sviluppo sostenibile e marketing territoriale: esposizione coerente e di dettaglio dell'esperienza maturata; completezza e articolazione dei procedimenti di competenza	max 5 punti (0 insufficiente; 1-2 sufficiente; 3-4 buona; 5 ottima)	3	1
Programmi informatici	max 6 punti (suite ufficio e posta elettronica max 2 punti; cartografia e disegno tecnico max 2 punti; web, comunicazione e conferencing, mercato elettronico max 2 punti)	4	6
Lingua francese e inglese	max 5 punti livello B: 3 punti livello C: 4 punti certificazioni di livello (IELTS, TOEFL, TOEIC, CAMBRIDGE etc.) + 1 punto	3	3
TOTALE CURRICULUM			
		33	30

Al termine delle valutazioni, il candidato R.A. e il candidato D.V.P. vengono ammessi al colloquio, avendo superato il punteggio soglia di 30/50.

La Commissione definisce quindi per il giorno 25 gennaio, alle ore 10:30, presso la sede dell'Ente di Cascina Vallere, Moncalieri, la data dell'effettuazione dei colloqui.

Dell'ammissione al colloquio verrà data notizia mediante affissione di avviso sul sito web dell'Ente, Albo Pretorio e sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso.

I candidati riceveranno inoltre una comunicazione a mezzo pec/posta elettronica. La Commissione conclude quindi i lavori alle 12:38 del giorno 29 dicembre 2021.

29 dicembre 2021

Il Presidente (Daniele Piazza) — firmato digitalmente

Il Commissario (Lucia Pompilio) — firmato digitalmente

Il Commissario (Michele Ottino) — firmato digitalmente

Il Commissario (Graziano Delmastro) — firmato digitalmente

Il Commissario (Ivano De Negri) —firmato digital

Il Segretario (Paola Alberand) — firma autografa

^e 