



REGIONE PIEMONTE

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

DETERMINAZIONE N. 120

Valenza, 19 aprile 2022

con impegno di spesa
imp. 178/22 Cap. 5090 € 38.667,00

Oggetto

Assunzione a tempo determinato per 1 anno e inquadramento in organico di n. 1 ulteriore dipendente presso l'Ente-Parco a seguito dell'accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico unificato per titoli ed esami per n. 4 posti a tempo indeterminato di cat. C posizione economica C1, profilo professionale Guardiaparco – Agente di vigilanza - CCNL comparto funzioni locali, di cui n. 1 presso codesto Ente-Parco, n. 1 presso l'E.G.A.P. del Monviso e n. 2 presso l'E.G.A.P. dell'Appennino Piemontese”.

Premesso che:

il virus Peste Suina Africana (PSA) ha recentemente interessato il territorio gestito dall'Ente parco e che tale emergenza è in continua evoluzione;

vista la necessità di intensificare e ottimizzare gli interventi di contenimento della specie Cinghiale (*Sus scrofa*), migliorando ed aumentando l'efficacia delle azioni e degli strumenti di gestione faunistica all'interno dell'area protetta, e di implementare anche il monitoraggio relativo alla possibile espansione del suddetto virus PSA nel territorio gestito dall'Ente così come esplicitato nei provvedimenti attuativi adottati dalla Regione Piemonte di cui al D.P.G.R. n. 15 del 15.03.2022 avente ad oggetto: *“Legge regionale 30/1982, articolo 2, comma 2. Ulteriori Misure di regolamentazione delle attività venatorie e di controllo faunistico della specie cinghiale per l'eradicazione della Peste Suina Africana. Integrazione Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2022, n. 7”;*

visto la perdurante carenza di personale preposto a svolgere tali funzioni, in particolare nel settore della Vigilanza;

viste le disposizioni normative che disciplinano il reclutamento dei pubblici dipendenti regionali, nonché delle vigenti disposizioni in materia finanziaria – che impongono alle Pubbliche Amministrazioni di adeguare le politiche di reclutamento del personale al principio di contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica – e della normativa vigente – in base alla quale le pubbliche amministrazioni possono attingere, previo accordo, a graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni;

richiamata la Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale degli Enti-Parco regionali piemontesi, a cui l'Ente-Parco ha dato adesione e in base alla quale lo stesso può attingere alla graduatoria concorsuale valida stilata dall'E.G.A.P. dell'Ossola; richiamate, inoltre, le richieste in merito all'accettazione o non accettazione di conferimento dei posti da coprire inviate ai seguenti candidati idonei:

- sig. Andrea Michele Mosso di Roure (TO),
- sig. Giorgio Ficetto di Sampeyre (CN)
- sig. Roberto Gamba di Poirino (TO)
- sig. Leonardo Adrian Ceballos Iglesias di San Giorgio di Susa (TO),
- sig. Flavio Cardone di Roma,
- sig.ra Mara Sidri di Vetto (RE)
- sig. Simone Giachello di Milano;

preso atto che i sigg. Andrea Mosso, Giorgio Ficetto, Flavio Cardone, Mara Sidri e Simone Giachello non hanno accettato il conferimento del posto da coprire;

preso atto che con determinazione dirigenziale n. 105/2022 sono stati assunti a partire al 15/4/2022, i sigg. Roberto Gamba, Leonardo Adrian Ceballos Iglesias;

vista la risposta di accettazione dei sig Leonardo Mantovani di Verbania, pervenuta l'11 aprile 2022;

ritenuto opportuno procedere all'assunzione di n. 1 ulteriore unità a tempo determinato per 1 anno e al suo inquadramento in organico nella categoria economica C1, con la qualifica di Guardiaparco – Agente di vigilanza a far tempo dalla data del 1° maggio 2022, più precisamente:

- sig. Leonardo Mantovani di Verbania;

preso atto che la sede presso cui prenderà servizio i sig. Leonardo Mantovani è la Cascina Belvedere, sita lungo la SP 494 "Vigevanese", al km 70, in comune di Frascarolo (PV) al confine con il comune di Valenza (AL);

preso atto, inoltre, che l'orario di lavoro è articolato su turni di servizio, di 35 ore settimanali, con 5 giorni lavorativi e 2 di riposo;

presa visione del mansionario relativo al profilo professionale di GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA - CATEGORIA C, che sarà parte integrante del contratto di lavoro, allegato alla presente;

visto che alla spesa necessaria alla copertura degli oneri stipendiali e contributivi si farà fronte con lo stanziamento di cui al Cap. 5090 del corrente Bilancio di Previsione che presenta un'adeguata disponibilità;

presa visione dello schema di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

visto il C.C.N.L. del 21/5/2018;

visto l'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017;

visti gli articoli 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.);

vista la L.R. 28.7.2008, n. 23;

visto l'art. 20 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.);

nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate e in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Presidente dell'Ente-Parco con proprio decreto n. 25 del 31/3/2022;

