



## REGIONE PIEMONTE

### ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

**DETERMINAZIONE N. 209**  
senza impegno di spesa

Valenza, 27 luglio 2022

#### Oggetto

**Modifica del profilo professionale da Istruttore amministrativo a Istruttore tecnico della dipendente dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese con n. di matricola 039/001, in servizio a tempo pieno inquadrata nella categoria economica C5.**

Premesso che:

- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscano le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) stabilisce che gli Organi di governo esercitino le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 (e s.m.i.) prevede che le Amministrazioni pubbliche adottino il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le Linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- qualora siano individuate eccedenze di personale si applica l'articolo 33 del medesimo D.Lgs. 165/2001;
- nell'ambito del PTFP, le Amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il PTFP indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano stesso, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.) prevede che, in sede di definizione del PTFP, ciascuna amministrazione indichi la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione, restando fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

visto il D.M. 8 maggio 2018 "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*";

preso atto che l'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.) è ente strumentale di diritto pubblico della Regione Piemonte;

preso inoltre atto come, ai sensi dell'art. 19, comma 4 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.), sia la Giunta regionale a definire le dotazioni organiche degli Enti di gestione;

richiamata la deliberazione del Consiglio dell'Ente-Parco n. 61/2021 relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese;

preso atto che nel suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni si chiedeva la modifica da Istruttore amministrativo a Istruttore tecnico per la dipendente con n. di matricola 039/001 in servizio a tempo pieno inquadrata nella categoria economica C5;

richiamata la D.G.R. n. 3-4237 del 3/12/2021 "*Art. 6, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2021, n. 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>. Approvazione seconda tranche delle proposte di dotazione organica degli enti di gestione delle Aree naturali protette anno 2021*";

ritenuto opportuno procedere alla modifica del profilo professionale da Istruttore amministrativo a Istruttore tecnico della dipendente con n. di matricola 039/001, in servizio a tempo pieno inquadrata nella categoria economica C5, a far tempo dal 1° agosto 2022;

preso atto che tale modifica garantisce la neutralità finanziaria dell'operazione e non generare ulteriori oneri rispetto a quelli che si sostengono attualmente;

dato atto che alla copertura degli oneri stipendiali e contributivi si farà fronte con gli impegni assunti con la determinazione dirigenziale n. 2/2022 sui Capitoli 4070, 4570, 4571 e 6010 del corrente Bilancio di Previsione;

preso visione dello schema di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, allegato alla presente;

Tutto ciò premesso

### IL DIRIGENTE

visto il C.C.N.L. del 21/5/2018;

visto l'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017;

visti gli articoli 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.);

vista la L.R. 28.7.2008, n. 23;

visto l'art. 20 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.);

visto il C.C.N.L. vigente;

nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate e in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente-Parco con propria deliberazione n. 64 del 9/12/2021 e s.m.i.;

### **DETERMINA**

di procedere alla modifica del profilo professionale da Istruttore amministrativo a Istruttore tecnico della dipendente con n. di matricola 039/001, in servizio a tempo pieno inquadrata nella categoria economica C5, a far tempo dal 1° agosto 2022;

di dare atto che tale modifica garantisce la neutralità finanziaria dell'operazione e non generare ulteriori oneri rispetto a quelli che si sostengono attualmente;

di dare atto che alla copertura degli oneri stipendiali e contributivi si farà fronte con gli impegni assunti con la determinazione dirigenziale n. 2/2022 sui Capitoli 4070, 4570, 4571 e 6010 del corrente Bilancio di Previsione e che si provvederà alla liquidazione delle spettanze dovute per il tramite dei cedolini mensili;

di approvare lo schema di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, allegato alla presente, che dovrà essere debitamente sottoscritto dalle parti.

La presente determinazione dirigenziale sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale [www.parcopiemontese.it](http://www.parcopiemontese.it)

**IL DIRETTORE *ad interim*  
DANIELE PIAZZA**

*Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005*

*copia conforme all'originale  
per uso amministrativo*

**IL DIRETTORE *ad interim*  
DANIELE PIAZZA**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
CLAUDIA LEONE**

Valenza,

.....

.....