



**REGIONE PIEMONTE**

**ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 61**

*OGGETTO:*

***Piano di lavoro del Direttore dell'Ente-Parco e del dirigente in staff per l'anno 2022***

*L'anno duemilaventidue il giorno dieci del mese di ottobre alle ore 17.30, presso la sede operativa di Casale Monferrato, Viale Lungo Po Gramsci 10, si è riunito il Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese, nelle persone di:*

<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
ROBERTO SAINI (Presidente)	
UGO BALDI	
MATILDE CASA	
ALICE CERUTTI (Vice Presidente)	
LIBERO FARINELLI	
LUCA FERRARI	
ANDREA MANDARINO	
	LAURA POMPEO
DANIELE RONCO	

*Partecipa all'adunanza con voto consultivo la Direttrice dell'Ente, dott.ssa Monica Perroni, in qualità di segretario.*

*Assiste alla discussione del punto il Dott. Dario Zocco, assistente alla direzione.*

*Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.*

## ***IL CONSIGLIO***

Udita la relazione del Presidente;

visto l'art. 14, comma 2, lett. b) della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.) "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", che attribuisce al Presidente dell'Ente-Parco il compito di assegnare le risorse necessarie al Direttore e di proporre al Consiglio gli atti per la valutazione dei risultati, sulla base del Programma di attività approvato dal Consiglio medesimo;

richiamata la deliberazione del Consiglio n. 53 del 21/07/2021 con la quale è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po piemontese all' Arch. Monica Perroni, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente-Parco al quale competono le specifiche attribuzioni stabilite dalla L.R. n. 19/2009(e s.m.i.);

vista la D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015 «*L.R. n. 19/2009, art. 29, comma 4, lett. b). Ricostituzione della Commissione di Valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali*», con la quale è stato anche approvato un nuovo modello di scheda obiettivo;

vista la D.G.R. n. 1-758 del 20/12/2019 «*L.R. n. 19/2009, art. 29, comma 4, lett. b). Ricostituzione della Commissione di Valutazione e approvazione del nuovo sistema di valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette regionali*»;

vista la D.G.R. n. 3-3176 del 7/5/2021 «*Legge regionale 19/2009, articolo 29. Indirizzi, per l'anno 2021, agli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette ai fini dell'attribuzione di obiettivi comuni al personale con qualifica dirigenziale, ai sensi della D.G.R. n. 71-2681 del 21 dicembre 2015*»;

vista inoltre la nota prot. n. 00092263/2022 del 21/7/2022, pervenuta dalla Direzione Ambiente, Energia e territorio - Settore Giuridico legislativo della Regione Piemonte, con la quale era stata trasmessa la D.G.R. n. 2-5355 del 15 luglio 2022, "Legge regionale 19/2009, articolo 29. Indirizzi, per l'anno 2022, agli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette ai fini dell'attribuzione di obiettivi comuni al personale con qualifica dirigenziale, ai sensi della DGR 71-2681 del 21 dicembre 2015".

preso atto della richiesta contenuta nella suddetta nota come di seguito richiamata "tutti gli obiettivi costituenti il Piano di lavoro attribuito al personale dirigenziale dell'Ente dovranno essere proposti alla Commissione di valutazione per la successiva validazione, nel corso di apposito incontro.

dato atto che il giorno 15.09 .2022 si è svolto il confronto con la Commissione di Valutazione, che ha validato verbalmente le schede proposte dal Presidente dell'Ente a seguito di confronto con il Direttore;

dato atto che con nota NS prot. N. 4284 del 26/09/2022 il Settore Regionale competente ha comunicato la validazione delle schede contenenti gli obiettivi;

vista la nota pervenuta con NS prot. N. 4.419 del 4/10/2022 di integrazione della nota sopra richiamata con cui il Settore competente comunica che per effetto dell'incarico di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 2-5630 del 16/09/2022 "Art. 29 comma 13 della L.R. 29 giugno 2009 n. 19. Attribuzione pro tempore dell'incarico di Direttore dell'Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese" il piano di lavoro del Direttore dovrà essere opportunamente integrato con un breve riferimento alle attività e agli impegni allo stesso incarico connessi;

richiamato l'art. 15, comma 6, lettera j) della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. che prevede in capo al Consiglio dell'Ente la funzione di assegnazione degli obiettivi ai dirigenti dell'Ente e la valutazione dei risultati, su proposta del Presidente.

richiamati gli obiettivi regionali di sistema (organizzativi n. 1 e n. 2) contenuti nella D.G.R. n. 2-5355 del 15 luglio 2022:

- organizzativo n. 1. Supporto alla Regione Piemonte per l'elaborazione di un modello tipo di Piano pluriennale economico-sociale, da proporre alle Comunità delle aree protette quale strumento per l'integrazione e lo sviluppo sostenibile dei territori delle aree protette regionali, ai sensi dell'art.25 della l.r. 19/2009;
- organizzativo n. 2 Attuazione degli indirizzi contenuti negli "*Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza*" approvati dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) in data 2 febbraio 2022, destinati a tutti gli enti pubblici al fine di rendere coerente l'attività di pianificazione della prevenzione dei rischi corruttivi con le prescrizioni contenute nella normativa vigente in materia;

Preso atto dei seguenti ulteriori obiettivi:

- organizzativo (in comune) n. 3 "Emergenza Peste Suina Africana (PSA)" in collaborazione con l'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese e con l'Ente di gestione del Parco paleontologico astigiano";
- individuale n. 1: "Quadro conoscitivo di tutte le sedi e centri visita dell'Ente da attuarsi mediante la ricognizione dei costi gestionali e l'analisi dello stato manutentivo delle strutture, dell'accessibilità, dell'utilizzo e della fruizione"
- individuale n. 2: "Costituzione della Consulta per la promozione del territorio ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 19/2009 e, smi"
- attività di direttore a scavalco per la gestione ordinaria e gli adempimenti di legge delle attività dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore.

ritenuto comunque opportuno procedere all'approvazione formale del suddetto Piano di lavoro per l'anno in corso;

ritenuto inoltre opportuno ratificare, a seguito di quanto proposto dal Direttore, il Piano di lavoro del dirigente in staff, anch'esso riferito ad alcuni obiettivi ritenuti particolarmente significativi tra le attività dell'anno 2022;

dato atto che è stato espresso il parere favorevole dell'Ente, dott.ssa Monica Perroni, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;

a voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge;

### *d e l i b e r a*

1. di approvare le schede, allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante, relative alla definizione degli Obiettivi organizzativi e degli Obiettivi individuali del Piano di lavoro (o Programma di attività) del Direttore per l'anno 2022, facendo riferimento a quanto riportato in premessa;
2. di ratificare le altre schede proposte dal Direttore, anch'esse allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante, relative alla definizione degli Obiettivi organizzativi e individuali del Piano di lavoro (o Programma di attività) del dirigente in staff per l'anno 2022;

3. di inviare la presente deliberazione alla Commissione di Valutazione dei dirigenti degli Enti strumentali di gestione delle aree protette regionali, tramite il Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale [www.parcopiemontese.it](http://www.parcopiemontese.it).

Allegato 1: n. 7 schede (4 di Obiettivi organizzativi e 3 di Obiettivi individuali) costituenti il Piano di lavoro (o Programma di attività) del Direttore dell'Ente-Parco per l'anno 2022.

Allegato 2: n. 4 schede (2 di Obiettivi organizzativi e 2 di Obiettivi individuali) costituenti il Piano di lavoro (o Programma di attività) del dirigente in staff dell'Ente-Parco per l'anno 2022

Letto, confermato e sottoscritto (con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005).

**IL PRESIDENTE**  
**ROBERTO SAINI**

**IL SEGRETARIO**  
**MONICA PERRONI**

---

*CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE*

La deliberazione n. **61** è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente-Parco, sul sito istituzionale [www.parcopiemontese.it](http://www.parcopiemontese.it) a far data dal **18 ottobre 2022**

**IL DIRIGENTE/IL FUNZIONARIO INCARICATO**

*Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005*

Visto in ordine alla regolarità contabile

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**CLAUDIA LEONE**

*Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005*

In ordine alla regolarità tecnico-amministrativa si esprime parere favorevole

**LA DIRETTRICE**  
**MONICA PERRONI**

*Sottoscritto con firma digitale, ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005*

---

Copia conforme all'originale in uso agli atti.

Valenza, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO**

**IL FUNZIONARIO**

---

Diventata esecutiva il **28/10/2022**