



Ente di gestione delle  
Aree protette del Po torinese

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2019**

In data 6 dicembre 2019 alle ore 9.30, presso la sede dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po torinese si procede alla sottoscrizione del presente Contratto a seguito dell'incontro avuto tra:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- *Dario ZOCCO* - *Direttore dell'Ente-Parco (in veste di Presidente)*
- *Claudia LEONE* - *Funzionario amministrativo*
- *Paola ALBERAND* - *Funzionario amministrativo*

E

La delegazione trattante di parte sindacale:

- *(CGIL) Rappresentante Sindacale Territoriale* - *Grazia PINTORI*
- *(UIL) Rappresentante Sindacale Territoriale* - *Renato BUA*
- *(CGIL) Rappresentante Sindacale Unitario* - *Enrico CASTELLO*
- *(CGIL) Rappresentante Sindacale Unitario* - *Fiorella FERRERO*
- *(CGIL) Rappresentante Sindacale Unitario* - *Michol BRAMARDI*
- *(UIL) Rappresentante Sindacale Unitario* - *Sonia ROTONDO*

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato – Anno 2019.

# INDICE

## TITOLO I Disposizioni Generali

- ART. 1 *Ambito di applicazione e durata.*  
ART. 2 *Interpretazione autentica delle clausole controverse.*

## TITOLO II Costituzione del Fondo relativo alle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 3 *Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21/5/2018*

## TITOLO III Utilizzo delle Risorse Decentrate Stabili

- ART. 4 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate – art. 16, ed art. 68, comma 2 lett. j) del CCNL del 21/5/2018.*  
ART. 5 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto - art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018.*  
ART. 6 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità al personale della categoria B.*  
ART. 7 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di specifiche responsabilità – art. 68, comma 2, lett. e) del CCNL 21/5/2018.*  
ART. 8 *Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento dell'indennità di turno e alla maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno - art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21/5/2018.*  
ART. 9 *Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale di vigilanza, amministrativo e tecnico - art. 70bis del CCNL 21/5/2018.*  
ART. 10 *Utilizzo delle risorse stabili destinate a incentivare il finanziamento dei compensi dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale.*  
ART. 11 *Tabella riassuntiva delle risorse stabili.*

## TITOLO IV Utilizzo delle Risorse Decentrate Variabili

- ART. 12 *Utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'attività svolta nell'ambito di nuovi servizi dell'Ente-Parco.*  
ART. 13 *Tabella riassuntiva delle risorse variabili.*  
ART. 14 *Riepilogo complessivo delle risorse.*

## TITOLO V Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche e ai premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale

- ART. 15 *Risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi*  
ART. 16 *Fondo di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18/4/2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici)*

## TITOLO VI Disposizioni finali

- ART. 17 *Disposizioni finali*  
ART. 18 *Progressioni Economiche Orizzontali ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21/5/2018*



## TITOLO I Disposizioni generali

### ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL del 21/5/2018 e del Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 (e s.m.i.).

### ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
  2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
  3. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato;
- l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

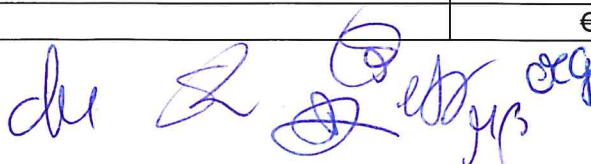
## TITOLO II Costituzione del fondo relativo alle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

### ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 del CCNL 21/5/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività 2019, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL e dal Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i, così composte:*

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	art. 67 comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ 199.788,28
	art. 67.comma 2 lett. a	€ 2.038,40
	art. 67.comma 2 lett. b differenze fra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	€ 3.107,90
	art. 67.comma 2 lett. c	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. d	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. e	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. f	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. g	€ 0,00
art. 67.comma 2 lett. h	€ 0,00	


  
 - 3 -

	riduzione del fondo risorse stabili per incremento della quota utile alla liquidazione delle 3 Posizioni Organizzative.	- € 1.639,00
C.C.N.L. 5/10/2001	art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 1°/1/2004	€ 0,00
	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". <b>L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. Tali fondi vengono accantonati e non distribuiti in attesa di direttive regionali</b>	€ 528,88
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b> (integrate della quota di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004)		<b>€ 203.824,46</b>
<b>TOTALE DISPONIBILE DESTINATO A PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI ANNO 2019</b>		<b>€ 203.295,58</b>

Dato atto che, fermo restando il quadro finanziario del fondo efficienza e servizi, dovrà essere rispettato l'art. 9 del D.Lgs. 78/2010, le parti convengono di diminuire per l'anno 2019 le risorse proprie di parte stabile di cui all'art. 67 CCNL 21/5/2018 dalla voce "Integrazione con risorse proprie dell'ente nei casi previsti dai protocolli di intesa già stipulati (non costituenti costi aggiuntivi per la Regione Piemonte)" per incrementare le risorse da destinare all'area delle posizioni organizzative per un importo pari ad **€ 1.639,00**.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Gestione dello Sportello Forestale	€ 6.054,70
	Gestione di attività connesse ai progetti di pubblica utilità	€ 2.251,00
	Servizio a favore di soggetti terzi pubblici e privati per l'utilizzo del martello forestale e assistenza forestale per Enti pubblici, da parte di un tecnico forestale abilitato	€ 900,00
Art. 67, comma 5, quota destinata alla performance individuale		€ 3.945,30
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 13.151,00</b>
Quota destinata agli incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D. lgs. 50/2016		€ 0,00
<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI</b>		<b>€ 216.446,58</b>

Le somme corrispondenti agli straordinari (non pagati) per l'anno 2018 e per l'anno 2019, che ammontano a € 5.945,09 per ciascun anno, non essendo state inserite nel bilancio del corrente esercizio finanziario vengono accantonate e saranno inserite nel bilancio dell'esercizio finanziario 2020 e nel prossimo CCDI.

### TITOLO III Utilizzo delle risorse stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

#### ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE – ART. 16 E ART. 68, COMMA 2 LETT. J) DEL CCNL 21/5/2018

Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21 maggio 2018, gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che beneficia della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del medesimo CCNL.

<b>RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2019</b>		
<b>Personale dipendente</b>	<b>Costo progressioni economiche (Tab. C. CCNL del 21/5/2018)</b>	<b>Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13<sup>a</sup> mensilità)</b>
	<b>Posizione economica di sviluppo</b>	
<b>CATEGORIA D3</b>		
n. 4	D6	19.469,39
<b>CATEGORIA D1</b>		
n. 1	D5	6.053,97
n. 3	D4	14.311,08
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 8	C5	22.179,13
n. 5	C4	9.436,05
n. 2	C3	2.309,13
<b>CATEGORIA B</b>		
n. 1	B4	1.418,37

Costo complessivo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali attuali: € 75.176,05

Vista la bozza di pre-intesa siglata nel mese di giugno 2019 (prot. n. 1133 del 5/6/2019), che approvava un'ipotesi di suddivisione temporale delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), si stabilisce di destinare, per il biennio 2019-2020, la somma di € 21.779,56 individuando una suddivisione temporale delle suddette progressioni articolata nel seguente modo:

- 60% dei dipendenti di categoria B con decorrenza 1°/1/2019;
- 40% dei dipendenti di categoria C con decorrenza 1°/1/2019;
- 40% dei dipendenti di categoria B con decorrenza 1°/7/2019;
- 33% dei dipendenti di categoria D con decorrenza 1°/7/2019;
- 60% dei dipendenti di categoria C con decorrenza 1°/7/2019;
- 67% dei dipendenti di categoria D con decorrenza 1°/1/2020.

Per i criteri di selezione dei dipendenti che faranno parte dei vari scaglioni ci si riferisce a quanto previsto dal Contratto nazionale vigente, perciò la graduatoria dipenderà dalle valutazioni attribuite, sulla base della scheda allegata al presente CCDI; a parità di valutazione si farà riferimento all'anzianità di servizio e se vi sarà ancora parità si farà riferimento all'anzianità anagrafica.

Eventuali residui di risorse non erogate per le PEO saranno destinate a incrementare il fondo di cui all'art.14.

Non è ammesso allo scorrimento orizzontale il dipendente che nel biennio precedente all'anno di valutazione (2017-2018), sia stato destinatario di sanzioni disciplinari o penali.

Altresì non potrà partecipare alla PEO il dipendente che abbia ricevuto, ai fini della produttività, una valutazione inferiore a 60/100 nel triennio precedente.

Inoltre il lavoratore dev'essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Sono esclusi dalle PEO i dipendenti con assenze superiori a 6 mesi non retribuite.  
 Il costo presunto delle PEO per l'anno 2019 è previsto in € **96.955,61**.

Si dà atto che l'Ente-Parco ha riconosciuto l'accesso alla progressione economica orizzontale da D3 a D4, riferita dall'anno 2017, con i corrispettivi istituti economici ad essa collegati, per n. 1 dipendente, per un importo totale pari ad € **2.377,67**, a seguito di accordo transattivo con il ricorrente.

**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO – ART. 68 COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018.**

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/1/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.  
 Per l'anno 2019 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

Personale Dipendente (categoria di riferimento al 1°/1/2019)

INDENNITÀ DI COMPARTO – ANNO 2019		
Categoria	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ANNUALE
D6	51,90	€ 622,80
D6	51,90	€ 622,80
D6	51,90	€ 311,40
D6	51,90	€ 622,80
D5	51,90	€ 622,80
D4	51,90	€ 622,80
D4	51,90	€ 622,80
D4	51,90	€ 622,80
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C5	45,80	€ 549,60
C4	43,05	€ 516,60
C4	45,80	€ 549,60
C4	45,80	€ 549,60
C4	45,80	€ 549,60
C4	45,80	€ 549,60
C3	45,80	€ 549,60
C3	45,80	€ 549,60
B4	39,31	€ 471,72
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 13.353,72</b>

Per un totale complessivo di € **13.353,72** come da tabella soprastante.

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ AL PERSONALE DELLA CATEGORIA B.**

Ai sensi dell'art. 32, comma 9, del CCNL del 22/1/2004 e dell'art. 8 del CCNL del 9/5/2006 è confermata per il personale assunto nel profilo collocato nella categoria B, posizione economica B4, l'indennità di € **64,56** annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16/7/1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2019, si evince dal prospetto sotto riportato:

N. dipendenti 1 dal 1°/1/2019 al 31/12/2019	Categoria B4	Importo annuo indennità spettante € 64,56
--	-----------------	--

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – ART. 68, COMMA 2, LETT. E) DEL CCNL 21/5/2018**

**ART. 7.1 SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

In applicazione dei dettami del CCNL siglato il 21/5/2018, art. 68, comma 2, lett. e) e secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, l'istituto delle specifiche responsabilità, nell'ambito dell'Ente-Parco viene previsto il riconoscimento ai titolari delle seguenti attività specifiche inseriti nelle aree funzionali qui di seguito descritte.

I criteri individuati in ordine alla quantificazione economica del corrispettivo dell'indennità prevedono l'assegnazione sulla base di tre categorie di riferimento:

1. Funzioni individuate da leggi o regolamenti nazionali aventi carattere d'obbligatorietà.
2. Funzioni connesse a partecipazione a piattaforme di partenariato locale, nazionale o internazionale.
3. Funzioni connesse ad attività organizzative interne per attività permanenti dell'Ente di natura trasversale tra tutte le aree funzionali.

Con le seguenti ripartizioni economiche:

		<b>Categoria D</b>	<b>categoria C</b>
criterio	1	€ 2.600,00	€ 1.300,00
criterio	2	€ 1.900,00	€ 1.200,00
criterio	3	€ 1.000,00	€ 900,00

**AREA FRUIZIONE – RISERVA MAB UNESCO COLLINAPO – cat. C4**

**Criterio 2** - Partecipazione ai lavori della Segreteria Tecnica della Riserva MAB Unesco "CollinaPo", in rappresentanza dell'Ente-Parco (DD. n. 123 del 26/10/2016 e Verbale del Comitato esecutivo MAB Unesco n. 1/2018).

Valore indennità: **€ 1.200,00**

**ART. 7.2 RESPONSABILITÀ ARCHIVISTI INFORMATICI**

Ai sensi dell'art. 36, comma 2 lett. I del CCNL del 22/1/2004, che ha modificato l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. del 1°/4/1999, è riconosciuta altresì un'indennità al personale amministrativo per compensare i compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici nella misura massima di **€ 350,00** annui lordi a persona.

Le predette indennità potranno essere erogate solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato.

Le stesse verranno riconosciute unitamente alla liquidazione del fondo produttività.

Le figure professionali destinatarie del compenso per l'anno 2019 sono pertanto: n. 3:

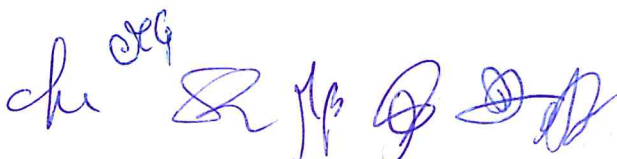
- n. 2 istruttori amministrativi e n. 1 esecutore amministrativo.

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI TURNO E ALLA MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO – ART. 68, COMMA 2, LETT. D) DEL CCNL 21/5/2018**

L'indennità di turno presunta per l'anno 2019 è quantificata in **€ 11.025,57** e viene corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

**ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI DI LAVORO PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DI VIGILANZA, AMMINISTRATIVO E TECNICO (disagio, maneggio valori) – ART. 70BIS DEL CCNL 21/5/2018**

Per il personale della vigilanza sono state riscontrate condizioni di disagio lavorativo – derivante dall'esposizione a elevato inquinamento, a un'attività di difficile confronto con i fruitori, al controllo di un territorio molto vasto e ai sopralluoghi in cantieri di attività estrattive – per le quali è stata quantificata un'indennità complessiva di **€ 15.268,00**.

 - 7 -

Per il personale con profilo amministrativo e tecnico viene conferita un'indennità derivante dal disagio cagionato dall'uso elevato di apparecchiature informatiche, per il quale è stata quantificata un'indennità complessiva di € 27.390,00, già ridotta della quota-parte di n. 1 dipendente con contratto part-time al 50%.

L'erogazione delle suddette indennità avviene mediante corresponsione di quote mensili pari ad € 180,00 (€ 9,00 per giorno di effettiva presenza) per i dipendenti con profilo tecnico e amministrativo ed € 200,00 (€ 10,00 per giorno di effettiva presenza) per i dipendenti con profilo di guardiaparco, gli incaricati amministrativi del maneggio valori e gli incaricati del protocollo informatico appartenenti alla categoria B.

L'indennità viene suddivisa fra n. 21 persone: 7 guardiaparco, 7 tecnici e 7 amministrativi.

#### **ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE A INCENTIVARE IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E A QUELLA INDIVIDUALE**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale sono quantificate, per l'anno 2019, complessivamente in € 49.077,37

Dalle suddette risorse complessive dovranno essere detratte le seguenti quote:

- € 2.377,67 per il riconoscimento della progressione economica di n. 1 dipendente da D3 a D4 (periodo 2018/2019);
- € 6.910,08 quale somma spettante a n. 2 dipendenti a seguito della revisione delle schede di valutazione anno 2017, a seguito di accordo transattivo fra l'Ente-Parco e i ricorrenti.

Pertanto, le risorse complessivamente disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale sono quantificate, per l'anno 2019, in € 39.789,62.

Le parti convengono di destinare alla performance individuale il 30% delle risorse variabili decentrate, equivalente a € 3.945,30.

Le parti concordano di non applicare l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale uguale al 30%, da destinare a un dipendente per Area che abbia conseguito la valutazione maggiore (art. 69 CCNL 21/5/2018), non essendoci direttive da parte della Regione Piemonte.

#### **ART. 11 TABELLA RIASSUNTIVA DELLE RISORSE STABILI**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2019

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI – ANNO 2019</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 1: Indennità di comparto	€ 13.353,72
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. a): performance organizzativa	€ 18.638,62
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. b): performance individuale	€ 8.000,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. c): Indennità condizioni lavoro	€ 42.658,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. d): Indennità di turno e festivo	€ 11.025,57
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2 lett. e): Indennità specifiche responsabilità (compresi archivisti informatici)	€ 2.250,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma, 2 lett. j): progressioni economiche	€ 96.955,61
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68: Indennità al personale della categoria B	€ 64,56



Somma spettante a n. 2 dipendenti per la revisione delle schede di valutazione anno 2017, a seguito di accordo transattivo fra l'Ente-Parco e i ricorrenti	€ 6.910,08
Riconoscimento della progressione economica per n. 1 dipendente da D3 a D4 (periodo 2018/2019)	€ 2.377,67
Riconoscimento somme anni precedenti per indennità maneggio valori (buoni pasto) n. 2 dipendenti.	€ 1.061,75
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 203.295,58</b>

## TITOLO IV Utilizzo delle risorse variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

### ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENZARE L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'AMBITO DI NUOVI SERVIZI DELL'ENTE-PARCO

Il contratto decentrato prende atto dell'istituzione di nuovi servizi verso l'utenza, attivati anche negli scorsi anni, che hanno comportato un aumento delle attività e prestazioni da parte del personale dipendente, coerenti con il CCNL del 21/5/2018.

I servizi istituiti sono di seguito illustrati:

**GESTIONE DELLO SPORTELLO FORESTALE** (Convenzione siglata con Regione Piemonte il 23/4/2013).  
L'attività del servizio di Sportello prevede di:

- fornire informazioni e chiarimenti relativi alle attuali procedure per i tagli boschivi, ai sensi del Regolamento forestale vigente, degli eventuali strumenti di pianificazione forestale riferiti al territorio dell'Ente e della normativa di Settore;
- fornire informazioni e chiarimenti relativi alle norme introdotte dalla L.R. n. 4/2009 e dal suo Regolamento attuativo;
- distribuire il materiale informativo e divulgativo;
- compilare *on-line* le comunicazioni di taglio (comunicazioni semplici, comunicazione con relazione tecnica e richiesta di autorizzazione), per il territorio di riferimento, tramite il servizio PRIMPA;
- utilizzare i sistemi informatici per l'iscrizione e la conferma iscrizione all'Albo delle imprese forestali (art. 7, comma 1 Regolamento Albo Imprese);
- eseguire sopralluoghi sul territorio di riferimento in base alle domande dei richiedenti.

L'incremento del Fondo con risorse proprie dell'Ente è quantificato in € **6.054,70**, somma individuata quale quota a copertura delle responsabilità connesse al servizio stesso.

**GESTIONE DI ATTIVITÀ CONNESSE AI PROGETTI DI PUBBLICA UTILITÀ** (Decreto n. 9 del 27/1/2012).

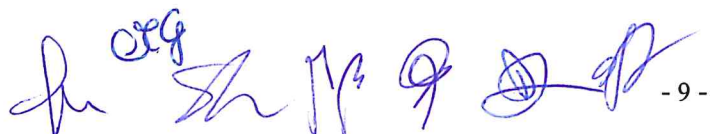
Gestione dei soggetti che svolgono progetti di pubblica utilità, in alternativa a pene di detenzione, assegnati all'Ente-Parco dal Tribunale di Torino e impiegati in lavori di sistemazione e manutenzione, seguiti direttamente dai Servizi dell'Ente-Parco, per l'attuazione di piccoli interventi anche legati alla sicurezza e all'accessibilità del territorio protetto, con particolare riferimento ai beni di proprietà regionale.

L'incremento del Fondo con risorse proprie dell'Ente è quantificato in € **2.251,00**, somma individuata quale quota a copertura delle responsabilità connesse al servizio stesso.

**SERVIZIO A FAVORE DI SOGGETTI TERZI PUBBLICI E PRIVATI PER L'UTILIZZO DEL MARTELLO FORESTALE E ASSISTENZA FORESTALE PER ENTI PUBBLICI, DA PARTE DI UN TECNICO FORESTALE ABILITATO** (Decreto del Presidente n. 35 del 2/9/2013)

L'Ente-Parco è dotato di un proprio Regolamento interno per l'utilizzo del martello forestale, inserito nel registro regionale dei martelli forestali, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento forestale regionale n. 8/R del 20/9/2011. Il martello è iscritto al n. 138 del suddetto registro regionale ed è intestato all'Ente-Parco. Il referente presso la Regione è il coordinatore dell'Area tecnica. L'utilizzo avviene sotto la responsabilità del personale in possesso di qualifica di tecnico forestale ai sensi della L.R. n. 4/2009, con le seguenti modalità: il referente, oltre a utilizzare il martello forestale, può delegare l'utilizzo del martello a personale non in possesso di titolo di tecnico forestale, ma specificamente elencato e individuato come idoneo all'uso. Una dipendente con la qualifica di tecnico forestale può utilizzare direttamente il martello forestale senza necessità di delega, anche con l'ausilio materiale del suddetto personale individuato.

La martellata delle piante, nei casi previsti dall'art. 9 del regolamento forestale regionale, viene eseguita anche a favore di soggetti terzi proprietari di appezzamenti boschivi, in modo particolare come attività



parallela al servizio di Sportello forestale, con ciò configurando un servizio specifico nei confronti di soggetti privati o pubblici che, altrimenti, dovrebbero fare ricorso ad altri tecnici forestali professionisti.

Tale servizio è integrato altresì da una specifica assistenza tecnica nei confronti di soggetti pubblici, non dotati di un proprio servizio tecnico forestale interno, proprietari di appezzamenti forestali all'interno delle aree protette e dei siti della Rete Natura 2000 in gestione all'Ente-Parco, che può comprendere la consulenza per l'esecuzione di interventi forestali, non rientrante nei procedimenti di Sportello forestale, anche con predisposizione di pareri consultivi, relazioni ed eventuali progetti. Lo svolgimento di tale funzioni, che nei casi di redazione di progetti deve avvenire di volta in volta con specifico incarico del dirigente per la definizione dei compiti e può comportare la necessità di eseguire martellate, si configura come un servizio di supporto per gli enti pubblici, in particolare i piccoli Comuni, al fine di facilitare l'esecuzione di interventi forestali nel rispetto delle normative vigenti. Il servizio non riguarda la specifica valutazione di stabilità delle piante nei confronti di soggetti terzi proprietari, che richiede una preparazione specifica e costantemente aggiornata in materia, oltre che una specifica dotazione di strumentazione tecnica.

L'incremento del Fondo con risorse proprie dell'Ente è quantificato in € 900,00, somma individuata quale quota a copertura delle responsabilità connesse al servizio stesso.

#### ART. 13 TABELLA RIASSUNTIVA DELLE RISORSE VARIABILI

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI – ANNO 2019		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Gestione dello Sportello Forestale	€ 6.054,70
C.C.N.L. 21/5/2018	Gestione di attività connesse a progetti di Pubblica Utilità	€ 2.251,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Servizio a favore di soggetti terzi pubblici e privati per l'utilizzo del martello forestale e assistenza forestale per Enti pubblici, da parte di un tecnico forestale	€ 900,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 3, performance individuale il 30% delle risorse variabili	€ 3.945,30
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 13.151,00</b>

#### ART. 14 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziato per l'anno 2019.

Descrizione spesa	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 203.295,58
Risorse decentrate variabili	€ 13.151,00
<b>Totale generale contrattazione collettiva decentrata 2019</b>	<b>€ 216.446,58</b>

**TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019**

**€ 216.446,58**

C.C.N.L.  
21/5/2018

Art. 68 comma 2: compensi diretti per la performance organizzativa e individuale per l'anno 2019

**€ 39.789,62**

#### TITOLO V

**Definizione criteri di riparto delle risorse destinate alle progressioni economiche e ai premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale**

## **Art. 15 RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2019 sono quantificate in € **39.789,62**

Tali risorse vengono assegnate alle varie Aree in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente-Parco.

Nell'ambito delle risorse assegnate, il Direttore dell'Ente-Parco utilizzerà la scheda di cui all'allegato A per valutare la performance individuale (valore € **11.945,30**). La quota legata alla performance organizzativa (valore € **27.844,32**) è collegata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente-Parco, valutato dal superiore gerarchico in accordo con il Direttore, con attribuzione del punteggio direttamente proporzionale. Per la liquidazione della performance stessa sarà necessario conseguire un punteggio minimo di 60/100.

La scheda con l'attribuzione del punteggio per la liquidazione della performance individuale sarà consegnata in busta chiusa ai singoli dipendenti che firmeranno per ricevuta e potranno, entro i successivi sette giorni, presentare osservazioni e/o contestazioni scritte da consegnare in busta chiusa al Direttore o all'ufficio delegato, che firmerà per ricevuta. Il Direttore, entro i successivi quindici giorni, è tenuto a rispondere e a motivare per iscritto le proprie valutazioni. Il mancato riscontro da parte della Direzione alle osservazioni dei dipendenti, comporta l'invalidità di eventuali valutazioni non pienamente positive.

Il dipendente, ricevuta la risposta scritta da parte del Direttore, entro 5 giorni può fare richiesta di una procedura conciliativa mediante contraddittorio con i valutatori ed eventuale assistenza del rappresentante sindacale o legale.

La suddetta procedura, fatta salva la validazione da parte del Revisore dei Conti, deve consentire la conclusione del procedimento entro termini certi dichiarati.

Il Direttore dell'Ente-Parco verificherà, al termine del corrente anno, il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:

- a) acconto del 50% entro il mese di febbraio 2020;
- b) saldo entro il mese di aprile 2020.

## **ART. 16 FONDO di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici)**

Le parti convengono che le risorse riferite agli incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi del D.lgs 50/2016, sono essere oggetto di accantonamento e gli importi liquidati secondo la ripartizione disciplinata dal regolamento in essere; non sono stati indicati nella composizione delle risorse perché ancora oggetto di verifica.



**Allegato A**

Il Direttore dell'Ente-Parco si avvale della seguente scheda di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente a cui sono stati assegnati gli obiettivi/progetti da raggiungere:

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO TORINESE  
FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2019

DIPENDENTE:

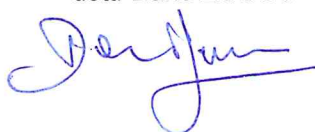
di cui al Programma obiettivi dell'Ente-Parco - anno 2019

	<b>Punti Attribuibili</b>	<b>Punti attribuiti</b>
<b>PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI</b>	<b>Max 100</b>	<b>al 31/12</b>
Impegno personale nell'espletamento dei progetti assegnati	Max 30	
Apporto personale in termini di elaborazione e completamento degli obiettivi	Max 16	
Abilità applicativa e di ottimizzazione delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi	Max 15	
Organizzazione del proprio lavoro	Max 18	
Grado di partecipazione e efficacia nelle attività relazione fra le diverse aree di attività dell'Ente	Max 15	
Flessibilità nello svolgimento delle attività e dei compiti assegnati	Max 6	
<b>PUNTEGGIO TOTALE:</b>	<b>Max 100</b>	

Il dipendente che riceve la presente scheda di valutazione ha 7 giorni di tempo per presentare le proprie controdeduzioni in merito ai giudizi espressi sulla valutazione. Il Direttore deve rispondere nei 15 giorni successivi la ricezione delle controdeduzioni motivando le valutazioni assegnate.

Data \_\_\_\_\_

Il Direttore  
dott. Dario ZOCCO



Il Dipendente

.....



## TITOLO V Disposizioni finali

### Art. 17 DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Nell'erogazione di tali compensi saranno applicate le riduzioni previste dalla L. 133/2008 relative alle assenze del servizio per malattia, etc. decurtando, per ogni giorno di assenza, la somma di 1/365 dell'intero importo stanziato a favore di ogni dipendente.

Tali economie andranno nelle somme in avanzo sulle spese del personale.

### ART. 18 SCORRIMENTI ORIZZONTALI ART. 16 CCNL 21/05/2018

Le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) sono effettuate in base ai seguenti criteri:

- le PEO riguardano i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1°/1/2019, che hanno maturato almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento e non hanno conseguito quindi una progressione economica nel precedente biennio;
- ogni dipendente non potrà effettuare più di una PEO ogni due anni, fatto salvo il caso in cui a seguito di progressioni verticali si rendano disponibili fondi di cui alla DGR n. 39-288806 del 29/11/1999 ovvero derivanti da fondi regionali vincolati e non da risorse proprie;
- per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza professionale valutata in termini di anzianità, le frazioni di servizio superiori ai 15 giorni vengono valutate a mese intero, quelle pari o inferiori ai 15 giorni non vengono calcolate;
- il nucleo di valutazione è composto da due membri: il Direttore e il Coordinatore dell'Area di appartenenza del candidato esaminato;
- a parità di valutazione si fa riferimento all'anzianità di servizio e in caso di ulteriore parità si fa riferimento all'anzianità anagrafica;
- non è ammesso alla PEO il dipendente che nel biennio precedente all'anno di valutazione (2017-2018), sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori a quattro ore di multa o penali;
- non è ammesso alla PEO il dipendente che nel triennio precedente all'anno di valutazione (2016-2018 come da art. 16 del CCNL del 21/5/2018) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari o penali o abbia ricevuto, ai fini della produttività, una valutazione inferiore a 60/100;
- copia della scheda di valutazione dovrà essere firmata dal candidato per accettazione;
- il candidato potrà, entro 7 giorni, presentare contestazione scritta al nucleo di valutazione il quale entro 7 giorni motiverà in forma scritta la propria valutazione.

Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C) allegata al CCNL del 21/5/2018.



**TABELLA DI VALUTAZIONE  
PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

DIPENDENTE :	CAT.	punti attribuibili	punti attribuiti
<b>RISULTATI CONSEGUITI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI</b>		<b>max 50</b>	
Conseguimento risultati rispetto agli obiettivi affidati in termini di efficacia e di tempo		max 20	
Apporto personale in termini di elaborazione e completamento dell'obbiettivo		max 8	
Diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza		max 8	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro		max 8	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi		max 6	
<b>EFFICACIA DELLA METODOLOGIA INDIVIDUALE DI LAVORO</b>		<b>max 25</b>	
Abilità applicativa e di ottimizzazione delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi		max 15	
Organizzazione del proprio lavoro		max 10	
<b>GRADO DI PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DEL LAVORO DI GRUPPO</b>		<b>max 25</b>	
Livello dei risultati conseguiti tramite il lavoro di gruppo		max 15	
Livello di disponibilità		max 10	
<b>PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO</b>		<b>max 100</b>	

Letto, firmato e sottoscritto

Moncalieri,

Delegazione di Parte Pubblica: *Dario ZOCCO - Direttore dell'Ente-Parco (in veste di Presidente)*

*Claudia LEONE - Funzionario amministrativo*

*Paola ALBERAND - Funzionario amministrativo*

Rappresentanti sindacali:

*Michol BRAMARDI (RSU CGIL)*

*Enrico CASTELLO (RSU CGIL)*

*Fiorella FERRERO (RSU CGIL)*

*Sonia ROTONDO (RSU UIL)*

*Renato BUA (Rappresentante territoriale UIL)*

*Grazia PINTORI (Rappresentante territoriale CGIL)*