



REGIONE PIEMONTE

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO TORINESE

DETERMINAZIONE N. 135

Moncalieri, 24 settembre 2020

- di impegno di spesa:
imp. n. 204/2020 cap. 6810 € 7.831,41

Oggetto

Inquadramento del dipendente matricola n° 008/001 nel ruolo dirigenziale in posizione di Staff e quantificazione della relativa indennità. Cap. 6810.

Visti i decreti commissariali n. 37 del 10 giugno 2019 e n. 40 del 4 luglio 2019 con i quali, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 3, del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, il dirigente dell'Ente matricola n° 008/001 era stato collocato a disposizione del ruolo dirigenziale senza incarico, a far data dall'8 giugno 2019 per un periodo di anni 1 e mesi 2, con attribuzione dello stipendio tabellare;

dato atto che il suddetto periodo è terminato il 7 agosto 2020;

visto il decreto commissariale n. 25 del 7 agosto 2020 con il quale sono state assegnate al dirigente dell'Ente matricola n° 008/001, ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 (e s.m.i.), le funzioni dirigenziali in posizione di staff con decorrenza 9 agosto 2020;

considerato che il suddetto decreto ha affidato al Direttore il compito di determinare l'indennità spettante al dipendente matricola n° 008/001 a far data dal 9 agosto 2020 e di definirne le relative mansioni, in quanto soggetto competente, ai sensi dell'articolo 19, comma 1, della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.), in materia di ordinamento del personale degli Enti di gestione delle aree protette ai quali si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale;

vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 40-6885 del 18/5/2018 "*Approvazione definitiva della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DGR n. 28-5664 del 25 settembre 2017 e delle pesature delle 22 posizioni dirigenziali per effetto di parere del Nucleo di Valutazione*";

considerato che i fattori di valutazione e i relativi pesi percentuali indicati nel documento "*Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali*" allegato alla suddetta DGR n. 40-6885, unitamente ai presupposti e alle motivazioni contenute nel citato decreto commissariale n. 25/2020, portano a individuare la fascia "G" come riferimento per l'assegnazione dell'indennità e delle funzioni dirigenziali di Staff al dipendente matricola n° 008/001;

ritenuto pertanto che le suddette funzioni dirigenziali di Staff possano fare riferimento alle seguenti mansioni, in parziale continuità con le attività svolte nel periodo di inconfiribilità degli incarichi di cui al comma 3 del D.lgs. n. 39/2013, terminato l'8 agosto scorso:

- a) ricognizione sul Piano d'Area del Sistema delle Aree protette della Fascia fluviale del Po (PdA);
- b) elaborazione di proposte programmatiche inerenti al Piano pluriennale economico e sociale del Parco naturale del Po piemontese;

Ente di gestione delle Aree protette del Po torinese

Sede legale e operativa - Corso Trieste 98, 10024 Moncalieri (TO) - tel. 0039 011 4326520,

Sede operativa - Via Alessandria 2, 10090 Castagneto Po (TO) - tel. 0039 011 4326550

Codice Fiscale 06398410016

PEC: parcopocollina.to@pec.it

www.areeprotettepotorinese.it

c) supporto alla direzione nel percorso di ampliamento della Riserva della Biosfera (MaB) *CollinaPo* e nell'individuazione di proposte da sottoporre alla Segreteria tecnica della Riserva MaB *CollinaPo*;

visto il vigente CCNL per il Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area dirigenziale, che prevede la corresponsione ai dirigenti di un'indennità di posizione e un'indennità di risultato;

rilevato che alla posizione dirigenziale di Staff di fascia "G" corrisponde un'indennità di posizione di € 11.699,00 riferita all'intero anno;

considerato che alla retribuzione di posizione va aggiunta la quota relativa alla retribuzione di risultato, strettamente correlata agli obiettivi conseguiti e accertati a seguito di valutazione annuale;

dato atto che, in base ai criteri di calcolo derivanti dal contratto per i dirigenti della Regione Piemonte sottoscritto il 23/12/2019, la suddetta retribuzione di risultato ammonta a € 7.096,39 per l'intero anno;

considerato che gli obiettivi da conseguire nella restante parte di anno 2020 saranno attribuiti al dirigente dell'Ente matricola n° 008/001 con successiva determinazione;

tenuto conto che le somme corrispondenti alle indennità, di posizione e di risultato, in questo caso devono essere riferite al solo periodo agosto-dicembre 2020 (cioè a 5/12 di quanto indicato su base annuale) e pertanto ammontano, rispettivamente, a € 4.874,58 e ad € 2.956,83;

visto che alla spesa complessiva di € 7.831,41 si può far fronte con lo stanziamento di cui al Cap. 6810 del corrente Bilancio di Previsione che presenta un'adeguata disponibilità;

tutto ciò premesso

IL DIRIGENTE

Visti gli articoli 4, 16 e 17 del D.lgs. n. 165/2001 (e s.m.i.);

vista la L.R. n. 7 dell'11/4/2001 nonché il regolamento regionale di contabilità approvato con D.P.G.R. del 5/12/2001 n. 18/R;

vista la L.R. n. 23 del 28/7/2008 "*Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale*";

visti gli artt. 19, 20 e 58 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.);

acquisito sul presente atto parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267 del 18/8/2000, con attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 18/8/2000;

nell'ambito delle risorse finanziarie stanziata in conformità con gli indirizzi e i criteri disposti in materia dal Commissario dell'Ente-Parco con decreto n. 6 del 27/2/2020 e successiva attribuzione delle risorse al Direttore con decreto n. 7 del 28/2/2020;

DETERMINA

di individuare le seguenti mansioni come riferimento per le funzioni dirigenziali di Staff attribuite al dipendente matricola n° 008/001, in parziale continuità con le attività svolte nel periodo di inconfiribilità degli incarichi di cui al comma 3 del D.lgs. n. 39/2013, terminato l'8 agosto scorso, facendo riferimento a quanto riportato in premessa:

- a) ricognizione sul Piano d'Area del Sistema delle Aree protette della Fascia fluviale del Po (PdA), con particolare riferimento a:
- riepilogo del lavoro già effettuato, volto a individuare le parti del PdA che devono essere aggiornate;

- completamento dell'analisi delle schede progettuali allegate alle Norme di Attuazione del PdA e dei relativi schemi grafici illustrativi per valutare, alla luce della situazione attuale, quale e quanta parte delle previsioni ivi indicate sia stata completata e cosa rimanga da completare;
 - proposte per l'inserimento, nel PdA, di obiettivi, di schede progettuali o di nuove parti che rispondano alle mutate esigenze del contesto territoriale e istituzionale entro cui si colloca il Piano;
- b) elaborazione di proposte programmatiche inerenti al Piano pluriennale economico e sociale del Parco naturale del Po piemontese, prendendo spunto dall'art. 7 (Misure di incentivazione) e dall'art. 14 (Iniziative per la promozione economica e sociale) della legge n. 394 6/12/1991, n. 394 "Legge quadro sulle aree protette";
- c) supporto alla direzione nel percorso di ampliamento della Riserva della Biosfera (MaB) *CollinaPo* sui territori afferenti al tratto vercellese-alessandrino del fiume Po e nell'individuazione di proposte da sottoporre alla Segreteria tecnica della Riserva MaB *CollinaPo*, finalizzate ad attuare gli obiettivi del Piano di Azione, coerenti con i principi del Programma MaB;

di individuare la fascia "G" come riferimento per l'assegnazione dell'indennità e delle funzioni dirigenziali di Staff al dipendente matricola n° 008/001, sulla base di quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 40-6885 del 18/5/2018;

di impegnare la somma complessiva di € 7.831,41 per la corresponsione delle indennità di funzione corrispondenti, € 4.874,58 per la retribuzione di posizione ed € 2.956,83 per la retribuzione di risultato, tenuto conto che si fa riferimento al solo periodo agosto-dicembre 2020, cioè a 5/12 di quanto indicato su base annuale, come riferito in premessa;

di dare atto che gli obiettivi da conseguire nella restante parte di anno 2020 saranno attribuiti al dirigente dell'Ente matricola n° 008/001 con successiva determinazione.

Alla suddetta spesa si fa fronte con lo stanziamento di cui al Cap. 6810 del corrente Bilancio di Previsione che presenta un'adeguata disponibilità.

La presente determinazione dirigenziale sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale www.areeprotettepotorinese.it.

**IL DIRETTORE
DARIO ZOCCO**

firmato in originale

Visto in ordine alla regolarità contabile

**LA RESPONSABILE
CLAUDIA LEONE**

firmato in originale

Allegato: deliberazione della Giunta Regionale n. 40-6885 del 18/5/2018.

*copia conforme all'originale
per uso amministrativo*

**IL DIRETTORE
DARIO ZOCCO**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
.....

Moncalieri,

.....

.....