



Ente di gestione delle
Aree protette del Po torinese

**PRE-INTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020**

In data 7 ottobre 2020 alle ore 9.30, presso la sede dell'Ente di gestione delle Aree protette del Po torinese – Cascina Vallere a Moncalieri - si riuniscono le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale come sotto elencato.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Dario ZOCCO - Direttore dell'Ente-Parco (in veste di Presidente) *Dario Zocco*
- Claudia LEONE - Funzionario amministrativo *Claudia Leone*
- Paola ALBERAND - Funzionario amministrativo *Paola Alberand*

e

la delegazione trattante di parte sindacale:

- (UIL) Rappresentante Sindacale Territoriale - Renato BUA *Renato Bua*
- (CISL) Rappresentante Sindacale Territoriale - Roberto MASCOLO
- (CGIL) Rappresentante Sindacale Unitario - Enrico CASTELLO
- (CGIL) Rappresentante Sindacale Unitario - Fiorella FERRERO
- (CGIL) Rappresentante Sindacale Unitario - Michol BRAMARDI *Michol Bramardi*
- (UIL) Rappresentante Sindacale Unitario - Sonia ROTONDO *Sonia Rotondo*
- (UIL) Rappresentante Sindacale Aziendale - Manuela GENESIO *Manuela Genesio*

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato per l'anno 2020.

INDICE

TITOLO I Disposizioni Generali

- ART. 1 *Ambito di applicazione e durata.*
ART. 2 *Interpretazione autentica delle clausole controverse.*

TITOLO II Costituzione del Fondo relativo alle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- ART. 3 *Costituzione del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21/5/2018*

TITOLO III Utilizzo delle Risorse Decentrate Stabili

- ART. 4 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate – art. 16, ed art. 68, comma 2 lett. j) del CCNL del 21/5/2018.*
ART. 5 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto - art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018.*
ART. 6 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità al personale della categoria B.*
ART. 7 *Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di specifiche responsabilità – art. 68, comma 2, lett. e) del CCNL 21/5/2018.*
ART. 8 *Utilizzo delle risorse stabili destinate al finanziamento dell'indennità di turno e alla maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno - art. 68, comma 2, lett. d) del CCNL 21/5/2018.*
ART. 9 *Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale di vigilanza, amministrativo e tecnico - art. 70bis del CCNL 21/5/2018.*
ART. 10 *Utilizzo delle risorse stabili destinate a incentivare il finanziamento dei compensi dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale.*
ART. 11 *Tabella riassuntiva delle risorse stabili.*

TITOLO IV Utilizzo delle Risorse Decentrate Variabili

- ART. 12 *Utilizzo delle risorse variabili destinate a compensare l'attività svolta nell'ambito di nuovi servizi dell'Ente-Parco.*
ART. 13 *Tabella riassuntiva delle risorse variabili.*
ART. 14 *Riepilogo complessivo delle risorse.*

TITOLO V Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche e ai premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale

- ART. 15 *Risorse destinate a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi*
ART. 16 *Fondo di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18/4/2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici)*

TITOLO VI Disposizioni finali

- ART. 17 *Disposizioni finali*
ART. 18 *Progressioni Economiche Orizzontali ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21/5/2018*



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

TITOLO I Disposizioni generali

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, in applicazione del disposto dell'art. 68 del CCNL del 21/5/2018 e del Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette - XVIII Accordo dell'11/11/2013 (e s.m.i.).

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

1. "Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
 2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
 3. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato;
- l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

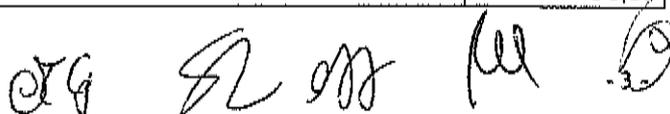
TITOLO II Costituzione del fondo relativo alle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 del CCNL 21/5/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività 2020, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 risulta così costituito:

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL e dal Protocollo di Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette - XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i., così composte:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	art. 67 comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ 199.788,28
	art. 67.comma 2 lett. a	€ 2.038,40
	art. 67.comma 2 lett. b differenze fra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	€ 3.107,90
	art. 67.comma 2 lett. c	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. d	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. e	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. f	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. g	€ 0,00
	art. 67.comma 2 lett. h	€ 0,00

 -3-

	riduzione del fondo risorse stabili per incremento della quota utile alla liquidazione delle 3 Posizioni Organizzative.	- € 1.639,00
C.C.N.L. 5/10/2001	art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 1°/1/2004	€ 0,00
TOTALE DISPONIBILE DESTINATO A PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO SERVIZI ANNO 2020		€ 203.295,58

Dato atto che, fermo restando il quadro finanziario del fondo efficienza e servizi, dovrà essere rispettato l'art. 9 del D. Lgs. 78/2010, le parti convengono di diminuire per l'anno 2020 le risorse proprie di parte stabile di cui all'art. 67 CCNL 21/5/2018 dalla voce "Integrazione con risorse proprie dell'ente nei casi previsti dai protocolli di Intesa già stipulati (non costituenti costi aggiuntivi per la Regione Piemonte)" per incrementare le risorse da destinare all'area delle posizioni organizzative per un importo pari ad € 1.639,00.

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Gestione dello Sportello Forestale	€ 6.054,70
	Gestione di attività connesse ai progetti di pubblica utilità	€ 2.251,00
	Servizio a favore di soggetti terzi pubblici e privati per l'utilizzo del martello forestale e assistenza forestale per Enti pubblici, da parte di un tecnico forestale abilitato	€ 900,00
Art. 67, comma 5, quota destinata alla performance individuale		€ 3.945,30
Richiamato il Contratto decentrato anno 2019: "Le somme corrispondenti agli straordinari (non pagati) per l'anno 2018 e per l'anno 2019, che ammontano a € 5.945,09 per ciascun anno, non essendo state inserite nel bilancio del corrente esercizio finanziario vengono accantonate e inserite nel bilancio dell'esercizio finanziario 2020		€ 11.890,18
Come da Contratto decentrato anno 2019: somma corrispondente alla quota straordinari per l'anno 2020 pari a :		€ 5.945,09
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 30.986,27
Quota destinata agli incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D. lgs. 50/2016		€ 0,00
TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI		€ 234.281,85

Si dà atto che sulla mensilità di novembre 2020 verranno erogate le quote di straordinario 2018-2019, mentre le parti concordano che la quota derivante dalle economie accertate a consuntivo del fondo straordinario relativo all'anno 2020 quantificato in € 5.945,09, verrà distribuita nell'anno 2021 ai dipendenti a cui si applica il presente CCDI, come quota aggiuntiva della performance organizzativa/individuale, contemporaneamente con l'erogazione della produttività riferita all'anno 2020.

Le parti concordano inoltre che gli avanzi dei vari istituti contrattuali saranno utilizzati per incrementare la performance individuale dell'anno 2020, senza che si creino avanzi da riportare nella costituzione del fondo anno 2021.

 -4-

TITOLO III Utilizzo delle risorse stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE – ART. 16 E ART. 68, COMMA 2 LETT. J) DEL CCNL 21/5/2018

Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21 maggio 2018, gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che beneficia della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del medesimo CCNL.

Considerato che per l'anno 2020 l'ipotesi di destinazione della quota per progressioni orizzontali è individuata per n. 1 passaggio all'interno della categoria C, con passaggio da C5 a C6, pari ad una quota per il periodo da 01/01/2020 al 31/12/2020 di euro 693,29.

Eventuali residui di risorse non erogate per le PEO saranno destinate a incrementare il fondo di cui all'art.14. Non si è ammessi allo scorrimento orizzontale se il dipendente nel biennio precedente all'anno di valutazione (2018-2019), sia stato destinatario di sanzioni disciplinari o penali.

Altresì non potrà partecipare alla PEO il dipendente se ha ricevuto, ai fini della produttività, una valutazione inferiore a 60/100 nel triennio precedente.

Inoltre il lavoratore dev'essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Sono esclusi dalle PEO i dipendenti con assenze superiori a 6 mesi non retribuite.

Il costo presunto delle PEO per l'anno 2020 è previsto in € 98.580,24.

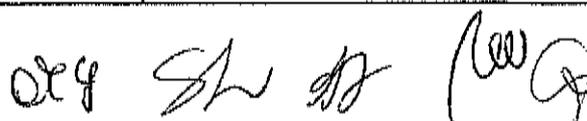
ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO – ART. 68 COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018.

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/1/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di gestione delle Aree protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

Personale Dipendente (categoria di riferimento al 1°/1/2020)

INDENNITÀ DI COMPARTO – ANNO 2020		
Categoria	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ANNUALE
D7	51,90	€ 622,80
D7	51,90	€ 622,80
D7	51,90	€ 311,40
D7	51,90	€ 622,80
D6	51,90	€ 622,80
D5	51,90	€ 622,80
D5	51,90	€ 622,80
D5	51,90	€ 622,80
C6	45,80	€ 549,60


 - 5 -

C6	45,80	€ 549,60
C6	45,80	€ 549,60
C6	45,80	€ 549,60
C5	43,05	€ 516,60
C5	45,80	€ 549,60
C4	45,80	€ 549,60
C4	45,80	€ 549,60
B5	39,31	€ 471,72
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 13.353,72

Per un totale complessivo di € 13.353,72 come da tabella soprastante.

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ AL PERSONALE DELLA CATEGORIA B.

Ai sensi dell'art. 32, comma 9, del CCNL del 22/1/2004 e dell'art. 8 del CCNL del 9/5/2006 è confermata per il personale assunto nel profilo collocato nella categoria B, posizione economica B4, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16/7/1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2020, si evince dal prospetto sotto riportato:

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante
1 dal 1°/1/2020 al 31/12/2020	B4	€ 64,56

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ – ART. 68, COMMA 2, LETT. E) DEL CCNL 21/5/2018

ART. 7.1 SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

In applicazione dei dettami del CCNL siglato il 21/5/2018, art. 68, comma 2, lett. e) e secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies, l'istituto delle specifiche responsabilità, nell'ambito dell'Ente-Parco viene previsto il riconoscimento ai titolari delle seguenti attività specifiche inseriti nelle aree funzionali qui di seguito descritte.

I criteri individuati in ordine alla quantificazione economica del corrispettivo dell'indennità prevedono l'assegnazione sulla base di tre categorie di riferimento:

1. Funzioni individuate da leggi o regolamenti nazionali aventi carattere d'obbligatorietà.
2. Funzioni connesse a partecipazione a piattaforme di partenariato locale, nazionale o internazionale.
3. Funzioni connesse ad attività organizzative interne per attività permanenti dell'Ente di natura trasversale tra tutte le aree funzionali.

Con le seguenti ripartizioni economiche:

		Categoria D	categoria C
criterio	1	€ 2.600,00	€ 1.300,00
criterio	2	€ 1.900,00	€ 1.200,00
criterio	3	€ 1.000,00	€ 900,00

AREA FRUIZIONE – RISERVA MAB UNESCO COLLINAPO – cat. C5

Si conferma l'unico criterio di attribuzione:

Criterio 2 - Partecipazione ai lavori della Segreteria Tecnica della Riserva MAB Unesco "CollinaPo", in rappresentanza dell'Ente-Parco (DD. n. 123 del 26/10/2016 e Verbale del Comitato esecutivo MAB Unesco n. 1/2018).

Valore indennità: € 1.200,00

ART. 7.2 RESPONSABILITÀ ARCHIVISTI INFORMATICI

Ai sensi dell'art. 36, comma 2 lett. l del CCNL del 22/1/2004, che ha modificato l'art. 17 comma 2 del C.C.N.L. del 1°/4/1999, è riconosciuta altresì un'Indennità al personale amministrativo per compensare i compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici nella misura massima di € 350,00 annui lordi a persona.

Le predette indennità potranno essere erogate solo dopo la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato.

Le stesse verranno riconosciute unitamente alla liquidazione del fondo produttività.

Le figure professionali destinatarie del compenso per l'anno 2020 sono pertanto: n. 3:

- n. 2 istruttori amministrativi e n. 1 esecutore amministrativo.

ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI TURNO E ALLA MAGGIORAZIONE ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO – ART. 68, COMMA 2, LETT. D) DEL CCNL 21/5/2018

L'indennità di turno presunta per l'anno 2020 è quantificata in € 15.000,00 e viene corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITÀ SVOLTE IN CONDIZIONI DI LAVORO PARTICOLARMENTE DISAGIATE DA PARTE DEL PERSONALE DI VIGILANZA, AMMINISTRATIVO E TECNICO (disagio, maneggio valori) – ART. 70BIS DEL CCNL 21/5/2018

Per il personale della vigilanza sono state riscontrate condizioni di disagio lavorativo – derivante dall'esposizione a elevato inquinamento, a un'attività di difficile confronto con i fruitori, al controllo di un territorio molto vasto e ai sopralluoghi in cantieri di attività estrattive.

Per il personale con profilo amministrativo e tecnico viene conferita un'indennità derivante dal disagio cagionato dall'uso elevato di apparecchiature informatiche.

L'erogazione delle suddette indennità avviene mediante corresponsione di quote mensili pari ad € 180,00 (€ 9,00 per giorno di effettiva presenza) per i dipendenti con profilo tecnico e amministrativo ed € 200,00 (€ 10,00 per giorno di effettiva presenza) per i dipendenti con profilo di guardiaparco, gli incaricati amministrativi del maneggio valori e gli incaricati del protocollo informatico appartenenti alla categoria B.

Si dà atto che sulla mensilità di novembre 2020 verrà erogata una prima quota comprendente il periodo febbraio – ottobre 2020 e la quota restante, relativa ai mesi di novembre e dicembre, verrà successivamente distribuita nell'anno 2021 contemporaneamente con l'erogazione della produttività riferita all'anno 2020.

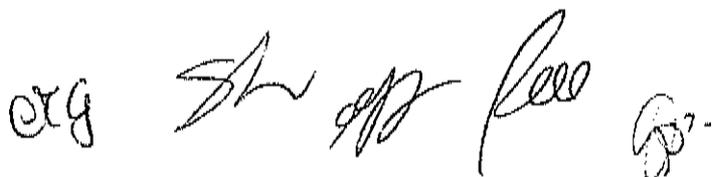
L'indennità viene suddivisa fra n. 21 persone: 7 guardiaparco, 7 tecnici e 7 amministrativi.

ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI DESTINATE A INCENTIVARE IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E A QUELLA INDIVIDUALE

Le risorse complessive stabili disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale sono quantificate, per l'anno 2020, complessivamente in € 31.389,06.

Le parti concordano di destinare alla performance individuale il 30% delle risorse variabili decentrate, equivalente a € 9.295,88.

Le parti concordano di non applicare l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale uguale al 30%, da destinare a un dipendente per Area che abbia conseguito la valutazione maggiore (art. 69 CCNL 21/5/2018), non essendoci direttive da parte della Regione Piemonte.



ART. 11 TABELLA RIASSUNTIVA DELLE RISORSE STABILI

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2020

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI – ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 1: Indennità di comparto	€ 13.353,72
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. a): performance organizzativa	€ 21.389,06
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. b): performance individuale	€ 10.000,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. c): Indennità condizioni lavoro	€ 42.658,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett. d): Indennità di turno e festivo	€ 15.000,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2 lett. e): Indennità specifiche responsabilità (compresi archivisti informatici) (1.200+1.050)	€ 2.250,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma, 2 lett. j): progressioni economiche	€ 98.580,24
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68: Indennità al personale della categoria B	€ 64,56
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 203.295,58

TITOLO IV Utilizzo delle risorse variabili

Le parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli.

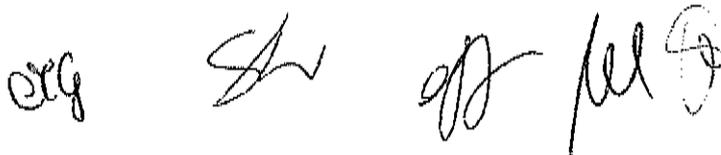
ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE A COMPENZARE L'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'AMBITO DI NUOVI SERVIZI DELL'ENTE-PARCO

Il contratto decentrato prende atto dell'istituzione di nuovi servizi verso l'utenza, attivati anche negli scorsi anni, che hanno comportato un aumento delle attività e prestazioni da parte del personale dipendente, coerenti con il CCNL del 21/5/2018.

I servizi istituiti sono di seguito illustrati:

GESTIONE DELLO SPORTELLO FORESTALE (Convenzione siglata con Regione Piemonte il 23/4/2013).
L'attività del servizio di Sportello prevede di:

- fornire informazioni e chiarimenti relativi alle attuali procedure per i tagli boschivi, ai sensi del Regolamento forestale vigente, degli eventuali strumenti di pianificazione forestale riferiti al territorio dell'Ente e della normativa di Settore;
- fornire informazioni e chiarimenti relativi alle norme introdotte dalla L.R. n. 4/2009 e dal suo Regolamento attuativo;
- distribuire il materiale informativo e divulgativo;
- compilare *on-line* le comunicazioni di taglio (comunicazioni semplici, comunicazione con relazione tecnica e richiesta di autorizzazione), per il territorio di riferimento, tramite il servizio PRIMPA;
- utilizzare i sistemi informatici per l'iscrizione e la conferma iscrizione all'Albo delle imprese forestali (art. 7, comma 1 Regolamento Albo Imprese);
- eseguire sopralluoghi sul territorio di riferimento in base alle domande dei richiedenti.



L'incremento del Fondo con risorse proprie dell'Ente è quantificato in € 6.054,70, somma individuata quale quota a copertura delle responsabilità connesse al servizio stesso.

GESTIONE DI ATTIVITÀ CONNESSE AI PROGETTI DI PUBBLICA UTILITÀ (Decreto n. 9 del 27/1/2012).

Gestione dei soggetti che svolgono progetti di pubblica utilità, in alternativa a pene di detenzione, assegnati all'Ente-Parco dal Tribunale di Torino e impiegati in lavori di sistemazione e manutenzione, seguiti direttamente dai Servizi dell'Ente-Parco, per l'attuazione di piccoli interventi anche legati alla sicurezza e all'accessibilità del territorio protetto, con particolare riferimento ai beni di proprietà regionale.

L'incremento del Fondo con risorse proprie dell'Ente è quantificato in € 2.251,00, somma individuata quale quota a copertura delle responsabilità connesse al servizio stesso.

SERVIZIO A FAVORE DI SOGGETTI TERZI PUBBLICI E PRIVATI PER L'UTILIZZO DEL MARTELLO FORESTALE E ASSISTENZA FORESTALE PER ENTI PUBBLICI, DA PARTE DI UN TECNICO FORESTALE ABILITATO (Decreto del Presidente n. 35 del 2/9/2013)

L'Ente-Parco è dotato di un proprio Regolamento interno per l'utilizzo del martello forestale, inserito nel registro regionale dei martelli forestali, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento forestale regionale n. 8/R del 20/9/2011. Il martello è iscritto al n. 138 del suddetto registro regionale ed è intestato all'Ente-Parco. Il referente presso la Regione è il coordinatore dell'Area tecnica. L'utilizzo avviene sotto la responsabilità del personale in possesso di qualifica di tecnico forestale ai sensi della L.R. n. 4/2009, con le seguenti modalità: il referente, oltre a utilizzare il martello forestale, può delegare l'utilizzo del martello a personale non in possesso di titolo di tecnico forestale, ma specificamente elencato e individuato come idoneo all'uso. Una dipendente con la qualifica di tecnico forestale può utilizzare direttamente il martello forestale senza necessità di delega, anche con l'ausilio materiale del suddetto personale individuato.

La martellata delle piante, nei casi previsti dall'art. 9 del regolamento forestale regionale, viene eseguita anche a favore di soggetti terzi proprietari di appezzamenti boschivi, in modo particolare come attività parallela al servizio di Sportello forestale, con ciò configurando un servizio specifico nei confronti di soggetti privati o pubblici che, altrimenti, dovrebbero fare ricorso ad altri tecnici forestali professionisti.

Tale servizio è integrato altresì da una specifica assistenza tecnica nei confronti di soggetti pubblici, non dotati di un proprio servizio tecnico forestale interno, proprietari di appezzamenti forestali all'interno delle aree protette e dei siti della Rete Natura 2000 in gestione all'Ente-Parco, che può comprendere la consulenza per l'esecuzione di interventi forestali, non rientrante nei procedimenti di Sportello forestale, anche con predisposizione di pareri consultivi, relazioni ed eventuali progetti. Lo svolgimento di tale funzioni, che nei casi di redazione di progetti deve avvenire di volta in volta con specifico incarico del dirigente per la definizione dei compiti e può comportare la necessità di eseguire martellate, si configura come un servizio di supporto per gli enti pubblici, in particolare i piccoli Comuni, al fine di facilitare l'esecuzione di interventi forestali nel rispetto delle normative vigenti. Il servizio non riguarda la specifica valutazione di stabilità delle piante nei confronti di soggetti terzi proprietari, che richiede una preparazione specifica e costantemente aggiornata in materia, oltre che una specifica dotazione di strumentazione tecnica.

L'incremento del Fondo con risorse proprie dell'Ente è quantificato in € 900,00, somma individuata quale quota a copertura delle responsabilità connesse al servizio stesso.

ART. 13 TABELLA RIASSUNTIVA DELLE RISORSE VARIABILI

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI – ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Gestione dello Sportello Forestale	€ 6.054,70
C.C.N.L. 21/5/2018	Gestione di attività connesse a progetti di Pubblica Utilità	€ 2.251,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Servizio a favore di soggetti terzi pubblici e privati per l'utilizzo del martello forestale e assistenza forestale per Enti pubblici, da parte di un tecnico forestale	€ 900,00
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, performance organizzativa	€ 6.539,60
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 3, performance individuale il 30% delle risorse variabili	€ 9.295,88



C.C.N.L. 21/5/2018	Come da Contratto decentrato anno 2019 : somma corrispondente all'eventuale spesa per straordinari per l'anno 2020	€ 5.945,09
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 30.986,27

ART. 14 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente destinate al finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario stanziate per l'anno 2020

Descrizione spesa	Importo
Risorse decentrate stabili	€ 203.295,58
Risorse decentrate variabili	€ 30.986,27
Totale generale contrattazione collettiva decentrata 2020	€ 234.281,85

TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 € 234.281,85

C.C.N.L. 21/5/2018 Art. 68 comma 2: compensi diretti per la performance organizzativa e individuale per l'anno 2020 € 55.530,24

TITOLO V

Definizione criteri di riparto delle risorse destinate alle progressioni economiche e ai premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale

Art. 15 RISORSE DESTINATE A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2020 sono quantificate in € 55.530,24

Tali risorse vengono assegnate alle varie Aree in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente-Parco.

Nell'ambito delle risorse assegnate, il Direttore dell'Ente-Parco utilizzerà la scheda di cui all'allegato A per valutare la performance individuale (valore € 22.212,00). La quota legata alla performance organizzativa (valore € 33.318,24) è collegata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente-Parco, valutato dal superiore gerarchico in accordo con il Direttore, con attribuzione del punteggio direttamente proporzionale. Per la liquidazione della performance stessa sarà necessario conseguire un punteggio minimo di 60/100.

La scheda con l'attribuzione del punteggio per la liquidazione della performance individuale sarà consegnata in busta chiusa ai singoli dipendenti che firmeranno per ricevuta e potranno, entro i successivi sette giorni, presentare osservazioni e/o contestazioni scritte da consegnare in busta chiusa al Direttore o all'ufficio delegato, che firmerà per ricevuta. Il Direttore, entro i successivi quindici giorni, è tenuto a rispondere e a motivare per iscritto le proprie valutazioni. Il mancato riscontro da parte della Direzione alle osservazioni dei dipendenti, comporta l'invalidità di eventuali valutazioni non pienamente positive.

Il dipendente, ricevuta la risposta scritta da parte del Direttore, entro 5 giorni può fare richiesta di una procedura conciliativa mediante contraddittorio con i valutatori ed eventuale assistenza del rappresentante sindacale o legale.

La suddetta procedura, fatta salva la validazione da parte del Revisore dei Conti, deve consentire la conclusione del procedimento entro termini certi dichiarati.

Il Direttore dell'Ente-Parco verificherà, al termine del corrente anno, il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

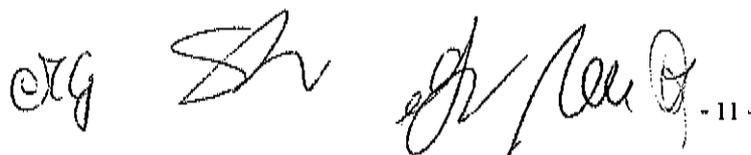
Le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ecq SL OF PL F

L'erogazione del premio incentivante anno 2020, sarà effettuata in un'unica liquidazione nella mensilità del mese di marzo 2021

ART. 16 FONDO di cui all'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici)

Le parti convengono che le risorse riferite agli incentivi per le funzioni tecniche, ai sensi del D.lgs 50/2016, sono oggetto di accantonamento e gli importi liquidati secondo la ripartizione disciplinata dal regolamento in essere, non sono stati indicati nella composizione delle risorse perché ancora oggetto di verifica.

 - 11 -

Allegato A

Il Direttore dell'Ente-Parco si avvale della seguente scheda di valutazione per determinare gli importi da riconoscere al personale dipendente a cui sono stati assegnati gli obiettivi/progetti da raggiungere:

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO TORINESE
FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

DIPENDENTE:

di cui al Programma obiettivi dell'Ente-Parco - anno 2020

	Punti Attribuibili	Punti attribuiti
PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI	Max 100	al 31/12
Impegno personale nell'espletamento dei progetti assegnati	Max 30	
Apporto personale in termini di elaborazione e completamento degli obiettivi	Max 15	
Abilità applicativa e di ottimizzazione delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi	Max 15	
Organizzazione del proprio lavoro	Max 18	
Grado di partecipazione e efficacia nelle attività relazione fra le diverse aree di attività dell'Ente	Max 15	
Flessibilità nello svolgimento delle attività e dei compiti assegnati	Max 6	
PUNTEGGIO TOTALE:	Max 100	

Il dipendente che riceve la presente scheda di valutazione ha 7 giorni di tempo per presentare le proprie controdeduzioni in merito ai giudizi espressi sulla valutazione. Il Direttore deve rispondere nei 15 giorni successivi la ricezione delle controdeduzioni motivando le valutazioni assegnate.

Data _____

Il Direttore
dott. Dario ZOCCO

Il Dipendente
.....

 - 12 -

TITOLO V Disposizioni finali

Art. 17 DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Nell'erogazione di tali compensi saranno applicate le riduzioni previste dalla L. 133/2008 relative alle assenze del servizio per malattia, etc. decurtando, per ogni giorno di assenza, la somma di 1/365 dell'intero importo stanziato a favore di ogni dipendente.

Tali economie andranno nelle somme in avanzo sulle spese del personale.

ART. 18 SCORRIMENTI ORIZZONTALI ART. 16 CCNL 21/05/2018

Le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) sono effettuate in base ai seguenti criteri:

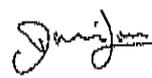
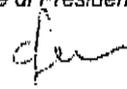
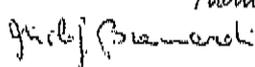
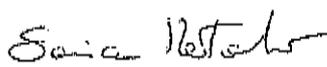
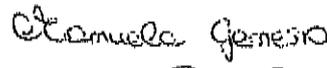
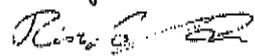
- le PEO riguardano i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1°/1/2020, che hanno maturato almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento e non hanno conseguito quindi una progressione economica nel precedente biennio;
- ogni dipendente non potrà effettuare più di una PEO ogni due anni, fatto salvo il caso in cui a seguito di progressioni verticali si rendano disponibili fondi di cui alla DGR n. 39-288806 del 29/11/1999 ovvero derivanti da fondi regionali vincolati e non da risorse proprie;
- per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza professionale valutata in termini di anzianità, le frazioni di servizio superiori ai 15 giorni vengono valutate a mese intero, quelle pari o inferiori ai 15 giorni non vengono calcolate;
- il nucleo di valutazione è composto da due membri: il Direttore e il Coordinatore dell'Area di appartenenza del candidato esaminato;
- a parità di valutazione si fa riferimento all'anzianità di servizio e in caso di ulteriore parità si fa riferimento all'anzianità anagrafica;
- non è ammesso alla PEO il dipendente che nel biennio precedente all'anno di valutazione (2018-2019), sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori a quattro ore di multa o penali;
- non è ammesso alla PEO il dipendente che nel triennio precedente all'anno di valutazione (2017-2019 come da art. 16 del CCNL del 21/5/2018) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari o penali o abbia ricevuto, ai fini della produttività, una valutazione inferiore a 60/100;
- copia della scheda di valutazione dovrà essere firmata dal candidato per accettazione;
- il candidato potrà, entro 7 giorni, presentare contestazione scritta al nucleo di valutazione il quale entro 7 giorni motiverà in forma scritta la propria valutazione.

Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C) allegata al CCNL del 21/5/2018.

 - 13 -

TABELLA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI			
DIPENDENTE :	CAT.	punti attribuibili	punti attribuiti
RISULTATI CONSEGUITI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		max 60	
Conseguimento risultati rispetto agli obiettivi affidati in termini di efficacia e di tempo		max 20	
Apporto personale in termini di elaborazione e completamento dell'obiettivo		max 8	
Diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza		max 8	
Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro		max 8	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi		max 6	
EFFICACIA DELLA METODOLOGIA INDIVIDUALE DI LAVORO		max 25	
Abilità applicativa e di ottimizzazione delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi		max 15	
Organizzazione del proprio lavoro		max 10	
GRADO DI PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITÀ DEL LAVORO DI GRUPPO		max 25	
Livello dei risultati conseguiti tramite il lavoro di gruppo		max 15	
Livello di disponibilità		max 10	
PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO		max 100	

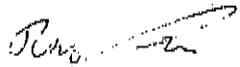
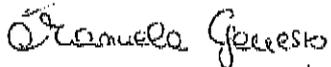
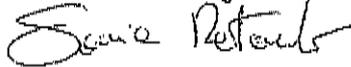
Letto, firmato e sottoscritto
Moncalieri,

Delegazione di Parte Pubblica: Dario ZOCCO - Direttore dell'Ente-Parco (in veste di Presidente) 
Claudia LEONE - Funzionario amministrativo 
Paola ALBERAND - Funzionario amministrativo 
Rappresentanti sindacali: Michol BRAMARDI (RSU CGIL) 
Enrico CASTELLO (RSU CGIL)
Fiorella FERRERO (RSU CGIL)
Sonia ROTONDO (RSU UIL) 
Manuela GENESIO (RSA UIL) 
Renato BUA (Rappresentante territoriale UIL) 
Roberto MASCOLO (Rappresentante territoriale CISL)

DICHIARAZIONE A VERBALE PARTE SINDACALE

In riferimento alle risorse del fondo degli incentivi funzioni tecniche di cui all'art 113 Dlgs 50/2016, le quali devono essere indicate nella costituzione del fondo di cui all'art 67 CCNL 2018-2020, la parte sindacale chiede all'Amministrazione di quantificare gli importi oggetto di incentivo anno 2019 fornendo entro il 30/11/2020 i dati di quanto è stato accantonato ed erogato secondo il regolamento vigente, ed entro il 1/1/2021 quelle relative all'anno 2020, impegnandosi a fornire per l'anno 2021 le risorse stimate al fine di poterle inserire nel Fondo risorse decentrate.

In riferimento alla costituzione del fondo anno 2020 di cui all'art, 67 CCNL 2016-2018 si fa presente che non sono state inserite le risorse di cui all'art, 32 comma 7 CCNL 2004, pari al 0,20% del Monte Salari dell'anno 2001 (Alte Professionalità) pertanto si richiede l'inserimento delle stesse anche in attesa delle indicazioni della Regione Piemonte.

VIL FPL 
UIL FPL 
UIL FPL 
CGIL 